

KURUM İÇİ GİRİŞİMCİLİĞİN İNOVASYON YOLCULUĞU: AYGAZ'DAN SENDEO'YA

Semih DİLSİZ

Sendeo,
Kurumsal Satış Yöneticisi

İnovasyon Günlüğü

Aygaz' da Kurum İçi Girişimcilik Süreci:



Yola Çıkarken Güçlü Yanlar:

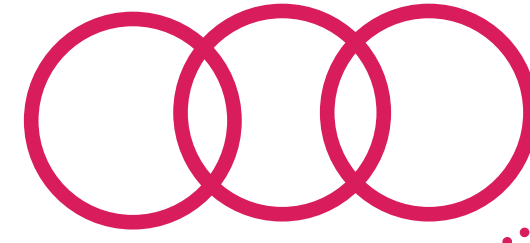
"İnovasyon DNA'sının Şirkete Girmesi ve Bu Çalışmalar için Önemli Bir Bütçe Ayrılması"

"Yönetimin İnovasyona Değer Vermesi"

"Bayiler ile Kuvvetli Bağlar"

"Süreçte Herkesten Destek Almak"

"Tüm Süreçleri Deneyimlemek ve İçerisinde Yer Almak"



Kurum içi girişimcilik projeleri öğretici ve tecrübeli bir süreç olarak kurumlara birçok kazanımın elde edilmesine yardımcı olmaktadır.

3. Ödül/ Takdir Mekanizması:

Şirket içi bazı süreç kriterleri tamamlandıkça bu adımlar için ödül mekanizması olmalıdır. Bu açıdan kurum içi girişimcilik, motivasyonu yüksek bir süreç haline gelmektedir.

1. Motivasyon:

Fikir hayata geçene kadar her süreci ilmek ilmek dokumak kritiktir. Bu yüzden projenin ilk altı ayı önem arz eder. İş birliği kurulması ve kurulmaması durumu için B planı olmalıdır. Bu süreçler ilk defa deneyimleniyorsa, özellikle üst yönetimin desteği için B planı yapılması faydalı olur.

Enerji'den Tedarik Zinciri'ne

"Süreçte yolculuğa birlikte çıkılan bayiler var. Motivasyon düşerse, bayiler ile bağlar aksayabilir ve iş olumlu sonuca ulaşamaz. Bu sorumluluk bilincinde olmak yüksek motivasyon kaynaklarından biridir. Bununla birlikte, bu döngüde yer alan herkes kurumun enerjisinden besleniyor. Enerjinin düştüğü kısımlarda bu sefer bayiler enerji kaynağı oluyor."

2. Yönetici:

Üst yönetim ile orta düzey yöneticilerin kurum içi girişimcilik programlarında desteği çok önemlidir.

Süreçlerde üst yönetim, yöneticilere konunun önemini ve yöneticilerin desteğinin projelerde görünür şekilde sağlanmasını aktaracak bir iletişim mekanizması olmalıdır.

Yöneticilerin kendi birimleri yanında şirketin hedeflerini de önemsemesi ve bununla birlikte yapılacak projelere, şirketini geliştiren bir adım olarak bakması gerekmektedir.

4. Fikri Mülkiyet Hakları:

Kurum içi gelişen bir proje olduğu için hukuksal süreçler şirket tarafından ilerletilmelidir.

"Sendeo'da bu konudaki çalışmalar "İnovasyon ve Fikri Haklar Müdürlüğü" altında gerçekleştirildi."

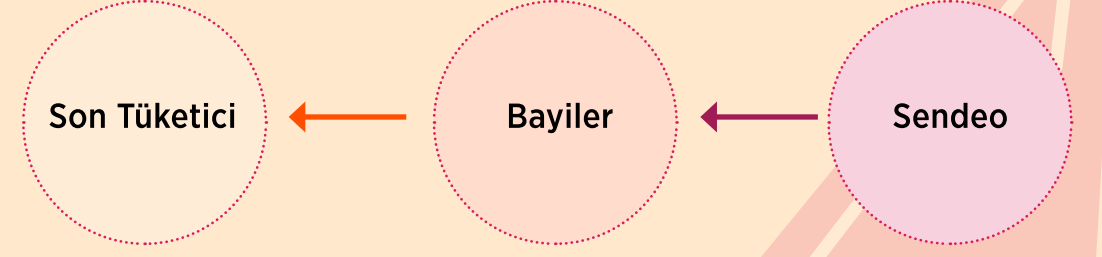
Kurum kültürünüzde projeye bizim projemiz gözüyle değil şirketimizin projesi gözüyle bakmak önemlidir.

5. Ekip:

Ekip Uzmanlıkları: (Her birimden sorumlu olan iç kadro)

- *Pazarlama
- *Satış ve Acente
- *Yazılım
- *Endüstri Mühendisi, Süreç Tasarımı ve Fizibilite
- *Muhasebe Ekibi
- *İnovasyon Müdürü
- *Satın Alma ve Fatura Süreçleri

İletişimi güçlü bir ekip olması önemlidir. Bu ekip sayesinde operasyon büyüyerek, yeni müşterilerin eklenmesine zemin oluşturulmuş olur.



Böylece; ilk altı ay tamamlandıktan sonra hedeflerin hayata geçmesi daha sağlam ilerliyor.

Böylelikle tüm kademeler arasında aynı dil konuşulmuş olur.

Yöneticilerin yaratacağı güven duygusu projelerin hayata geçmesi için de önemli bir parametredir.

Genel olarak kurum kültürü ve yöneticilerin çalışanlarının gelişimine katkı sağlaması kurum içi girişimcilik projelerinin hayata geçmesi için çok kritiktir.