xnovate
hack the process • empower the team

xnovate.org

İletişim için:
join@xnovate.org

www.ttgv.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate

İnovasyon Vaka Çalışmaları

Xnovate bir 30 TTGV programıdır.

xnovate circle

TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI

TTGV; 1991 yılında kamu-özel sektör işbirliği ile Türkiye'de özel sektörün teknoloji geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini destekleyerek teknolojinin gerçek dünya ile buluşturulması amacı ile kurulmuştur.

TTGV; «Teknoloji Üreten Türkiye» vizyonu ışığında, teknoloji ve inovasyon alanlarındaki küresel gelişmeleri takip eden, ilham veren, vizyon sağlayan, birlikte öğrenerek gelişen, öğreten ve uygulayan; dinamik entelektüel sermayesini topluma yaygın etki sağlamak amacıyla paylaşan tarafsız, çevik bir güven platformu olarak değer üretmektedir.

Ekosistemi dinleyerek, duyarak, görerek, ilham alarak, öğrenerek uygulayıcı bir kurum olarak ihtiyaç tanımlayarak, ihtiyaca yönelik yenilikçi, özgün, yaygın etki üretecek ve yerele uygulanacak, vizyoner bakış açısı ile farklı perspektifleri içeren bilgiyi oluşturmakta; bilgileri toplamakta ve/veya üretmektedir. Bu bilgiyi ekosisteme aktarmak, paylaşmak için yeni, sürekli öğrenen ve değişen özgün modeller tasarlayarak, pilot uygulamalarla denemekte, geliştirmekte ve uygulamaya geçirmektedir.

Xnovate

hack the process • empower the team

Xnovate; özel sektörde rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve insan kaynağının geliştirilmesini amaçlayan bir TTGV programıdır. Çeşitli ölçeklerdeki organizasyonlarda inovasyon yapanlara; birlikte öğrenen ve gelişen bir komünite içinde "beraber üretme" mottosu ile yeni fikir ve yöntemlerin konuşulacağı ve uygulanacağı ortamlar ve araçlar sunmaktadır.

Xnovate Programı; teknoloji ve inovasyon alanında kişilere yeni ve keşfedilmemiş metot ve süreç tasarımları, endüstriyel inovasyonda devrimsel değişikliklere ışık tutabilecek organizasyonel yöntemleri ve uygulamaları geliştirmelerini ve yaygınlaştırmalarını katalize edecek araçlar sunar. Bu değerlerle oluşturulmuş olan Xnovate programı, 2 ana dalda faaliyet gösterir. İlki değişim öncüsü uygulayıcı topluluk ağının genişletilmesi ve topluluk içi etkileşimin artırılması "birlikte çalışarak gelişme" için gerekli platform ve ortamların sağlanması; ikincisi ise teknoloji ve inovasyon alanında gelişimi ve değişimi yaşam felsefesi haline getirmiş olan bu ağdaki gönüllülerin birlikte oluşturduğu inovatif fikirlerin, yöntem ve metodolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasıdır. Programın merkezinde; **inovasyon odaklı uygulayıcı komüniteler vardır.**

Xnovate circle

Teknoloji ve inovasyona ilgili kişiler arasında bir ağ oluşturmak, bu ağ içerisinde bilginin ve iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak, inovasyon süreçlerindeki zorluklar üzerinde ortak çalışmalar yapmak ve katılımcıların birbirlerinden öğrenmelerini desteklemek amacıyla oluşturulan uygulayıcı topluluk ağıdır.

Bu kapsamda; 2018 yılında Xnovate Programı tarafından hayata geçirilen Xnovate Circle; teknoloji ve inovasyon konusunda konuşan, paylaşan, sorunları gündeme getiren, birlikte öğrenen ve çözüm geliştirmeye çalışan komünite yapılanmasıdır. Xnovate Circle komünitesinin genişleyen halkalarında teknoloji ve inovasyon alanında network kazandıran, ilham veren, birlikte öğrenen ve üreten, tecrübe aktarımını sağlayan komünite üyeleri bir araya gelmeye ve yeni çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Komünitenin özünü oluşturan **"Paylaşarak Gelişiyoruz"** mottosuyla, yaygınlaştırılmaya çalışılan inovasyon kültürünün bir parçası olan komünite üyeleri; cevabını aradığı soruları ve ya karşılaştıkları güçlükleri Circle komünitesinden destek isteyerek çözebilir, başarı ve başarısızlık hikayelerini paylaşabilir, dinleyebilir, komünite altında gerçekleşen faaliyetlere katılım gösterebilir.

Xnovate Circle
İnovasyon Vaka Çalışmaları

Xnovate Circle; 2020 yılı içerisinde ortak çalışma kültürünü geliştirmek ve bunu ekosistemde yaygınlaştırmak amacıyla **"Çalışma Grupları"**nı hayata geçirmiştir. Farklı sektörlerde ve farklı uzmanlık seviyelerinde yer alan komünite üyelerinden oluşan bu çalışma gruplarında amaç; Türkiye'de inovasyon kültürünü geliştirecek çeşitli çalışmaları ortaya koymak ve yaygınlaştırmaktır.

Xnovate, çalışma grupları kapsamında komünitenin gücünü kullanarak, kurumların teknoloji ve inovasyon alanında karşılaştıkları vakalar doğrultusunda gerçekleştirdikleri iyi uygulamaları diğer kurumlar arasında yaygınlaştırmak misyonu ile **"İnovasyon Vakaları"** çalışma grubunu başlatmıştır. Farklı kurumların farklı inovasyon konuları kapsamında edindiği deneyimleri, öğrenilmiş dersleri, inovasyon vakasını hayata geçirmedeki motivasyonlarını ele almak ve bu hikayeyi ekosistemle paylaşmak hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda; Xnovate Circle komünitesinde yer alan üyelerin dahil olduğu çalışma grubunda öncelikli olarak hangi konuların ele alınacağı belirlendi. Günümüz şartlarında kurumların en çok odaklandıkları inovasyon konuları göz önüne alınarak TTGV Xnovate Programı tarafından kurumların; yüksek etkili inovasyon sonuçları alabilmeleri için kurgulanan SOLVE programının ana başlıklarına odaklanıldı. SOLVE uygulamasına göre kurumların etkin çalışması ve başarılı olabilmesi için odaklanması gereken noktalar;

Belirlenen bu ana kapsam odağında vaka çalışmalarının içerikleri ve odaklanılacak alt konular belirlendi. Vaka Grubunda yer alan her bir üye seçmiş olduğu konu özelinde vaka çalışması içerisinde yer verebileceği kurumları araştırdı. Kurum belirlerken; kurumun inovasyon özelinde bu konuya odaklanmış; hali hazırda bu konu özelinde bir takım çalışmalar yürütüyor olmasına önem verildi. Aynı zamanda ekosistemde yer alan diğer aktörler ile yapılan görüşmeler sonucunda belirlenen konu özelinde anlatacak bir hikayesinin olduğunu düşündükleri kurum önerileri de alınarak bir kurum-konu havuzu oluşturuldu. Havuzda yer alan kurumlarla yapılan görüşmelerde "İnovasyon Vaka" çalışmasında yer almak isteyen, ekosistem ile bilgi ve tecrübelerini paylaşmaya hevesli en önemlisi ise çalışmaya vakit ayırabilecek olması ise belirleyici bir kriter oldu.

Metodoloji

İnovasyon Vaka çalışmasının temel amacı kurumların belirlenen konu başlıklarında elde ettikleri deneyimleri öğrenebilmek ve bu deneyimi ekosistemle paylaşmaktır. Veri toplama aracı olarak çalışmaya katkı veren komünite üyeleri tarafından nitel araştırma metodu olan yarı yapılandırılmış mülakat tekniği kullanıldı. Vaka çalışmasında yer alması düşünülen kurumun inovasyon vakası konusu ile ilgilenen birim de yer alan kişi/kişiler ile toplam 1 saatlik görüşmeler gerçekleştirildi ve çalışma kapsamında değinilmesi planlanan başlıklar etrafında sorular yöneltildi. Görüşmeler öncesinde görüşmeyi yapacak kurum ekibi ve komünite üyesi kısa bir toplantı ile tanıştırıldı, ardından görüşmeye hazırlık aşamasında komünite üyesi ile kurumun belirlenen inovasyon vaka çalışması konusu kapsamında yol gösterici olabilecek bilgi ve belgeler gizlilik şartı ile paylaşıldı. İletilen bilgiler doğrultusunda kapsam belirleyen komünite üyesi yaklaşık bir saat süren yarı yapılandırılmış mülakatını gerçekleştirdi. Yapılan görüşme sonrası eğer elde edilen bulgular yeterli olmamış ise ikinci bir görüşme ile bu eksiklikler tamamlandı.

Tüm görüşmeler 2020 yılı içerisinde gerçekleştirildi ve Circle komünite üyesi tarafından gerçekleştirilen görüşmeler sonucu elde edilen bulgular daha sonrasında vaka çalışmasının içeriğini oluşturdu.

Teşekkürler

Xnovate Circle "İnovasyon Vakaları" çalışması kapsamında,
değerli zamanını bize ayırarak
kıymetli bilgi ve tecrübelerini bizlerle paylaşan
Kastamonu Entegre ekibine,

çalışmamızın hayata geçmesi için Kastamonu Entegre ile
görüşmeleri gerçekleştirerek vaka çalışmasının içeriğini oluşturan
ve çalışmayı kaleme alan değerli Xnovate Circle komünite üyemiz
Tuğba Dalgıçer'e

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
Xnovate Programı olarak teşekkür ederiz.

KASTAMONU ENTEGRE

İnovasyon Araçları

kastamonu

KASTAMONU ENTEGRE PERSPEKTİFİYLE İNOVASYON

“Sektörümüzde dünyanın ilk 5 büyük üreticisinden biri olma vizyonuyla çalışmalarımıza devam ediyor, bu hedefe ulaşabilmek için Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına yönelik güçlü bir altyapı oluşturmaya öncelik veriyoruz. Bunun doğal bir sonucu olarak, inovasyon yönetimi kavramı şirketimizin ajandasında üst sıralarda yer bulmaktadır.

Kastamonu Entegre Kurumsal İnovasyon Sistemi’ni CEO sponsorluğunda ve ona doğrudan bağlı İş Planlama ve İnovasyon Direktörlüğü koordinatörlüğünde inşa ediyoruz. İnovasyon yönetiminde yatay bir yaklaşım benimsiyor ve inovasyon yönetişimini ilgili tüm fonksiyonların katılımı ile gerçekleştiriyoruz.

Bu çerçevede, inovasyon altyapısının sistematik yollarla oluşturulması için üç temel ilkeyi-fikri denklik, empati ve kolektif zeka-referans alarak; şirket içinde inovasyona yönelik dil ve algı birliği sağlamaya, çalışanlarımızın inovasyon yetkinliklerinin geliştirilmesine, inovasyonu kolaylaştıran şirket içi iklimin oluşturulmasına yönelik araç ve teşvik edici uygulamaların hayata geçirilmesine ve bu alanlardaki gelişimlerin izlenmesine öncelik veriyoruz.”

TTGV Xnovate Programı olarak; “İnovasyon Vakaları” çalışmasında kıymetli bilgi ve tecrübelerini bizlerle paylaşan Kastamonu Entegre ekibine teşekkür ederiz.

Hüseyin Metin

Kastamonu Entegre İş Planlama ve İnovasyon Müdürü

Oğuz Yapar

Kastamonu Entegre İnovasyon Birim Müdürü

Özgür Baytar

Kastamonu Entegre İş Planlama ve İnovasyon Kıdemli Yöneticisi

Rabia İnsel

Kastamonu Entegre İş Planlama ve İnovasyon Uzman Yardımcısı

VAKA ÇALIŞMASININ YAZARI

Tuğba Dalgıçer

Tuğba Dalgıçer, Lisans eğitimini Uludağ Üniversitesi Kimya bölümünde tamamladıktan sonra İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Kimya bölümünde yüksek lisansa başladı. 2014 yılında, profesyonel hayata adım atarak, Dyo Boya Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.'de Proje Araştırma Görevlisi olarak göreve başladı. 2015-2018 yılları arasında AKG Gazbeton şirketinde Ar-Ge Uzmanı olarak çalışarak, eş zamanlı olarak Dokuz Eylül Üniversitesi Mühendislik Yönetimi yüksek lisans eğitimini tamamladı. Saueressig Baskı Öncesi Hazırlık Sistemleri San. ve Tic. A.Ş.'de Ar-Ge Uzmanı pozisyonunda şirketin inovasyon çalışmalarının yönetilmesinden sorumlu olarak kariyerine devam etmektedir.

xnovate circle

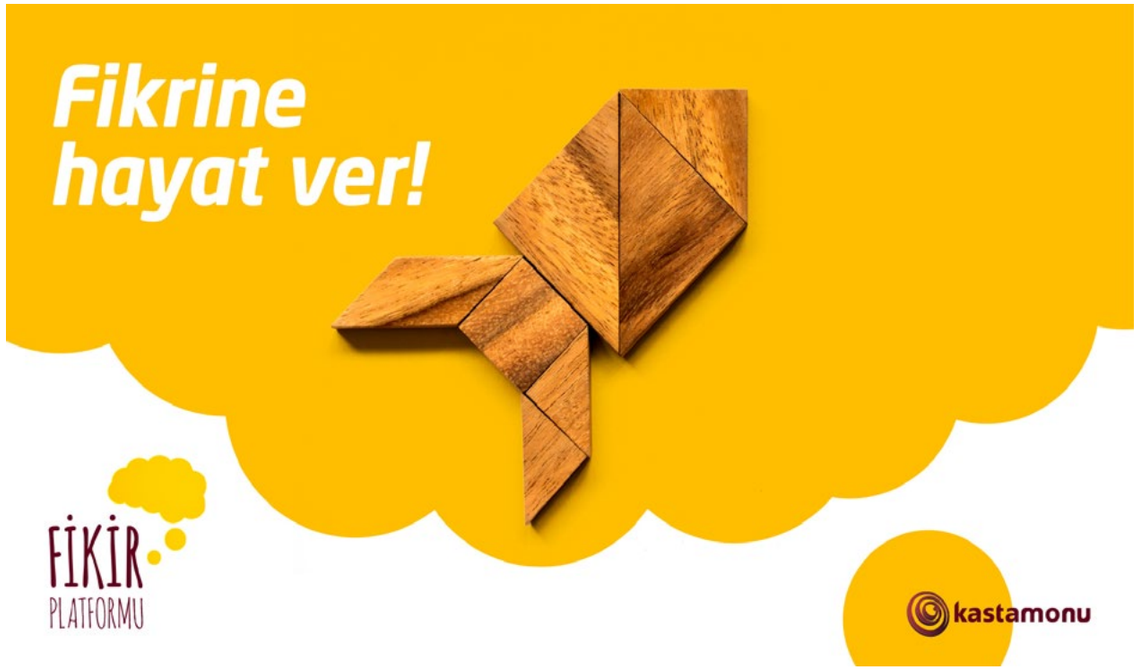
Tuğba Dalgıçer, Xnovate Circle komünitesine Ekim 2019 tarihinde katılmış, yapılan tüm faaliyetlerde aktif bir şekilde görev almıştır. Bunlar arasında; Circle 19/2 Dönem, İnovasyon Günlüğü Buluşmaları, Circle Nitel Araştırma Eğitimi, Circle Ortak Akıl Çalıştayı/İnovasyon Tetikleyicisi: İnovasyon Kültürü, Circle Ortak Akıl Çalıştayı/Çalışan Gelişim Ortamları, Çalışma Grubu (İnovasyon Vakaları) gibi birçok faaliyet yer almaktadır. Tuğba'nın Xnovate Circle komünitesine katkıları ve ilgisi için teşekkür ederiz.

> "TTGV Xnovate Programı ile gerçekleştirdiğim inovasyon vaka çalışması ile inovasyon araçlarının etkin bir şekilde kullanılması sonucunda hem şirket çalışanları hem de kurum için yaratılan etkiyi ve değeri gözlemleme fırsatım oldu."

Kastamonu Entegre
İnovasyon Araçları

İnovasyon Yolculuğu Nasıl Başladı?

Yaşam alanlarına yönelik, doğaya ve topluma saygılı, yenilikçi çözümler üreten Kastamonu Entegre, dört yıl önce geleneksel bir sektörde B2B'de inovasyon kültürü inşa etmeye yönelik altyapısına yatırımlar yapmaya, bu kültürü besleyecek sistem ve araçları geliştirmeye odaklandı. Uluslararası en iyi örnekleri tarayarak firma kültürüne en uygun modeli hayata geçirmek isteyen şirket, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) bir girişimi olan İnoSuit Programı'nı bir katalizör olarak değerlendirerek inovasyon altyapısına sistematik olarak yatırım yapmaya, inovasyona bütüncül bakmaya ve bu alanda derinleşmeye başladı. Sabancı Üniversitesi mentorluğunda, şirketin inovasyon alanındaki durum tespitine ve gelişim ihtiyaçlarının ortaya konmasına yönelik departman direktörleri ile toplantılar yapıldı. Elde edilen bulgular CEO'nun katılımı ile gerçekleştirilen çalıştayda değerlendirildi ve inovasyon kültürünün geliştirilmesine yönelik sistem ve altyapının oluşturulması, öncelikli geliştirilmesi gereken alan olarak belirlendi. Bu tespit çerçevesinde inovasyon altyapısının sistematik yollarla oluşturulması için çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesine, inovasyonu kolaylaştıran şirket içi iklimin oluşturulmasına yönelik araç ve teşvik edici uygulamaların hayata geçirilmesine ve bu alanlardaki gelişimlerin izlenmesine yönelik yönetişim mekanizmalarının oluşturulmasına yönelik kararlar alındı.



Kararlar sonucunda belirlenen yaklaşımlar:

- İnovasyon yetkinliklerini arttırmaya yönelik programların başlatılması,
- İnovatif bakış açısının içselleştirilmesini kolaylaştırmaya yönelik uygulamaların başlatılması ve destekleyici yönetişim yapılarının oluşturulması,
- İnovasyon geliştirilmesini tetikleyen araç setinin oluşturulması,
- Araç seti ve uygulamalarının geliştirilmesinde dijital ortamların kullanılması ve bu ortamlara erişim kolaylığı sağlanması.

> İnovasyon kültürü inşa etme çalışmalarında üç temel ilke esas alındı: fikri denklik,empati ve kolektif zeka.

Ortaya konan bu irade ile, inovasyon kültürü inşa etme çalışmaları hem İK politikasının hem de üst yönetimin öncelikli gündem maddesi haline geldi ve bir dizi sistematik uygulama hayata geçirildi.

Fikri denklik ilkesi, Kastamonu Entegre bünyesinde her kademedeki çalışanın fikirlerini serbestçe sunabilmesi ve sunulan fikirlerin eşit şartlarda değerlendirilmesini;

Empati ilkesi, iç ve dış müşterilerin ihtiyaçlarını/problemlerini anlayarak ilerlemeyi;

Kolektif zeka ilkesi ise farklı bakış açısı ve yeteneklerin bir arada çalışarak değer üretmesini ifade etmektedir.

Kastamonu Entegre
İnovasyon Araçları

İnovasyon Araçlarının Kullanımı

Fikirlerin kurum içinde serbestçe dolaşabilmesi için online Fikir Platformu 2018'de devreye alındı. Fikir Platformu üzerinden toplanan fikirler, farklı birimlerin yetkililerinden oluşan "İnovatif Fikirleri Yönlendirme Komitesi" tarafından değerlendirilmekte, potansiyel fikirler üzerinden oluşturulan takımlarla sürecin devamı sağlanmaktadır. Potansiyel fikirlerin müşteride karşılığının olup olmadığını tespit etme ve fikirlerin projeye dönüşüm sürecinde, Design-Thinking ve Lean-Startup metodolojileri üzerine kurgulanan bir tür yaşayarak öğrenme platformu "Yalın İş Hızlandırma Programı" kullanılmaktadır. Beş hafta süren bu etkileşimli programda, seçilen fikirlerin üst yönetime sunulabilecek olgunluk düzeyine taşınabilmesi için proje sahipleri, dış mentorlarla birlikte zorlu ve deneyim kazandırıcı bir çalışma dönemine alınarak, üst yönetime yapılan sunum sonrasında başlangıç bütçesi alan projeler, projenin müşteri geri bildirimleriyle olgunlaştırıldıktan sonra prototip aşamasına taşındığı, ticarileştirme kararı öncesindeki süreci kapsayan kuluçka evresine alınmaktadır.

Kastamonu Entegre'de inovasyon kültürünün yaygınlaşmasına yönelik başlangıç aşamasında geliştirilen programların olgunluk düzeyinin artırılması için elde edilen tecrübelerden yola çıkarak zaman içerisinde farklı platformlar/araç setleri de uygulamaya alınmıştır. Bu platformlardan biri Fikir Şampiyonları Forumu'dur. Kastamonu Entegre'nin dijital fikir platformuna 10 ve üzeri fikir girişi yapan çalışanlar Fikir Şampiyonları Forumu'nun doğal katılımcıları olup bu çalışanlarla belli periyotlarla bir araya gelerek inovasyon programlarının kullanıcı gözüyle değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Fikir Şampiyonları Forumu'nun yanı sıra oluşturulan bir diğer platform daha önceki inovasyon süreçlerine katılan çalışanlardan oluşan İnovasyon Atölyesi'dir. İnovasyon atölyesinde, Fikir Platformu'na yeni fikir girişi yapmış çalışanlar, Yalın İş Hızlandırma ve Kuluçka Programları'nı daha önceden tamamlamış olan ve bir nevi Kastamonu Entegre İnovasyon Programları mezunu durumundaki çalışanlarla fikirlerini olgunlaştırma imkânı bulmaktadır.

Araçların kullanımı ile ilgili zorluk alanları

İnovasyon süreci, doğası gereği belirsizlikler ve riskler içerir. Bu yönüyle diğer konvansiyonel projelerden ayrılır. Geleneksel bir sektörde faaliyet gösteren büyük ölçekli bir şirket olarak mevcut kültür içerisinde inovasyon projelerini konumlandırmak ve en doğru yaklaşımı geliştirebilmek için çok ciddi bir çaba sarf edilmiştir.

> “Bu süreçte, şirketin birikimleri dış inovasyon uzmanlarının bakış açısıyla buluşturularak Kastamonu Entegre’ye özgü yöntemler geliştirilmiştir.”

Çok lokasyonlu yapıya sahip büyük şirketlerde inovasyona yönelik dil ve algı birliği sağlayarak yetkinlik gelişimine katkıda bulunmak en önemli konu olarak öne çıkmaktadır. Kastamonu Entegre’de de farklı lokasyonlardaki çalışanlara ulaşılarak inovasyon kültürünün yaygınlaştırılmaya çalışılması zaman yönetimini zorlaştırmıştır. Dijital iletişim platformlarının kullanılmasıyla, daha fazla sayıda şirket çalışanına ulaşılmıştır.

Ayrıca, inovasyon projelerinde takımlar kurulurken doğru ekibi bir araya getirebilmek ve ekip üyelerinin farklı ihtiyaçlarını ve farklı bakış açılarını doğru şekilde sentezleyebilmek diğer bir zorluk alanıdır. Ekip içerisinde teknik ve analitik bakış açısının yanında, yapılan çalışmaları anlatabilme ve projeyi sürükleyebilme yetkinliklerine de ihtiyaç duyulmaktadır. Ekip oluşturulurken tüm bu yetkinliklere sahip çalışanların öncelikle tanınması ve sonrasında bir araya getirilmesi emek verilmesi gereken önemli noktalardan biridir.

Kastamonu Entegre
İnovasyon Araçları

Başarı alanları

- Kurum İçi Girişimcilik Programı’ndan çıkan ve mevcut iş kolunun dışında olan iki projede fatura kesilmeye başlanmıştır. Şirket bu iki proje ile birlikte toplam 4 proje için ticarileşme kararı almıştır. Bu karar inovasyon kültürü inşa etme çalışmalarına yönelik özgüveni artırmıştır.
- Hayata geçirilen “Fikirden Uygulamaya İnovasyon Yönetimi” programıyla Kastamonu Entegre çeşitli ödüllere layık görülmüştür:
  - Türkiye’nin inovasyon şampiyonlarını belirleyen İnovaLİG yarışmasında İnovasyon Stratejisi kategorisinde 2.lik (2018), İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde 2.lik (2019),
  - Sürdürülebilirlik İş Ödülleri’nde Çalışan Katılımı kategorisinde 1.’lik (2020),
  - Ar-Ge ve teknoloji geliştirme alanında ülkemizdeki en prestijli ödül olan Teknoloji Ödülleri’nde “Üniversite–Sanayi İşbirliği” kategorisinde Teknoloji Ödülü,
  - 11. PERYÖN İnsana Değer Ödülleri’nde, “Geleneksel Bir Sektörde İnovasyon Kültürü İnşa Etme” programı ile Jüri Özel Ödülü,
  - Şirket içi ihtiyaçların start-up’larla giderilmesi için oluşturulan işbirliği kapsamında üretilen çözüme, TÜSİAD SD² Programı’nda “En İyi Ticarileştirme Potansiyeli” Ödülü.
- Kastamonu Entegre, ilk defa 2016 yılında bir AB inovasyon projesine katılım sağlayarak Horizon 2020 programından hibe kullanmaya başlamıştır. Ayrıca 2019 yılında EBRD-Avrupa İmar Kalkınma Bakanlığı hibe desteğine hak kazanmış, ikinci AB inovasyon projesine katılım sağlamıştır. 2020’de ise EUREKA Programı’na dâhil olmuştur.
- Şirket, çalışanlarını dış ortamlardaki inovasyon programlarına katılım sağlamaya teşvik etmektedir. Bu kapsamda iki şirket çalışanı TTGV Xnovate Fellow olma hakkı kazanarak Türkiye çapında 35 yaş altı profesyoneller arasından 12 kişinin seçildiği İnovasyon Liderleri programına kabul almıştır.
- Yapılan çalışmalar şirketin işveren markası kimliğine önemli katkı yapmaktadır. İnovasyon süreçlerine liderlik eden çalışanlar, son iki yılda yurtiçi ve yurtdışında sayısız etkinliğe konuşmacı olarak davet edilmişlerdir.

Neleri Farklı Yapmak İsterdiniz?

Hüseyin Güler, problemlerin net tespit edilmesi için içgörü toplanmasının önemli olduğunun altını çiziyor.

> “İhtiyaçların valide edildiği problemlere çözüm üreterek, hem müşteriler hem de firma için daha hızlı değer üretilebiliyor. Bu nedenle başlangıçta sistemi fikirler üzerine kurgulamak yerine, ihtiyaçlar üzerine kurgulardım.”
>
> *Hüseyin Güler*

Bundan Sonra

Şirket, önümüzdeki dönemde yapacağı açık inovasyon çalışmalarıyla hızlandırıcı etki sağlayacak dış bilgileri şirket içine aktarmayı hedefliyor. Stratejik açıdan çalışılacak alanların belirlenmesi ve kurulacak platformlar ile bu sürecin yönetilmesi planlanıyor.

İnovasyon çalışmalarının başarıya ulaşmasında öğrenilmiş derslerin önemine istinaden Kastamonu Entegre hızlandırma programlarında tecrübe sahibi olmuş çalışanların yeni ekiplere mentorluk etmesi düşünülüyor.

> “Kastamonu Entegre bundan sonraki süreçte geliştireceği tüm araçlar ile inovasyon çalışmalarının sürdürülebilirliğini sağlayacaktır.”

xnovate
hack the process • empower the team

xnovate.org

TTGV Merkez
CYBERPARK CYBERPLAZA
B Blok Kat: 5-6
Bilkent 06800 ANKARA - TÜRKİYE
+90 312 265 02 72

TTGV İstanbul Temsilciliği
ARI TEKNOKENT Arı 2 Binası
A Blok Kat:7
İTÜ Ayazağa Yerleşkesi, Koruyolu
Maslak 34469 İSTANBUL - TÜRKİYE
+90 212 276 75 62

İletişim için:
join@xnovate.org

www.ttgv.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate