



# Çalıştay Günlüğü

## İnovasyon Kültürü: İş Birliği

### Xnovate Circle Komünite Üyelerimizin Görüşleriyle

Bu “Çalıştay Günlüğü”; TTGV Xnovate Circle komünite üyelerinin katılımı ile 8 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirilen “İnovasyon Kültürü: İş Birliği” başlıklı Ortak Akıl Çalıştayı sonucunda ortaya çıkmıştır. Farklı sektörlerde yer alan inovasyon uzmanlarının bir araya gelmesi ile çalışan gelişim ortamları teması, katılımcıların en etkili şekilde birlikte öğrenebilecekleri şekilde tasarlanmış paylaşım ortamı aracılığı ile derinlemesine tartışılmıştır. Çalıştaya katılan değerli Xnovate Circle komünite üyelerimizin kalemlerinden çıkan deneyim ve kazanımlarını, “Çalıştay Günlüğü” ile inovasyon ekosistemimizle paylaşıyoruz. Xnovate Programı olarak; değerli komünite üyelerimizin katkıları ve görüşleri için teşekkür ederiz.



1991 yılında kamu-özel sektör iş birliği ile Türkiye’de özel sektörün teknoloji ve inovasyon faaliyetlerini destekleyerek teknolojinin gerçek dünya ile buluşturulması amacı ile kurulmuştur.

TTGV; “Teknoloji Üreten Türkiye” vizyonunu destekleyecek katma değerli iş, süreç ve ürünler için referans ve kapasite oluşturma faaliyetlerini tasarlamakta, geliştirmekte ve uygulamaktadır.



Xnovate, özel sektörde rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve insan kaynağının geliştirilmesini amaçlayan bir TTGV programıdır. Xnovate; çeşitli ölçeklerdeki organizasyonlarda inovasyon yapanlara; birlikte öğrenen ve gelişen bir komünite içinde yeni fikir ve yöntemlerin konuşulacağı ve uygulanacağı ortamlar ve araçlar sunmaktadır.

Program; Xnovate Circle, Xnovate Lab, Xnovate Havadis ve Xnovate İnovasyon Liderliği Fellowship Programı araçları ile özel sektöre inovasyon odaklı komünite, içerik, bilgi, tecrübe ve yetkinlik sağlamaktadır.



Teknoloji ve inovasyon alanında network kazandıran, ilham veren, birlikte öğrenen ve üreten, tecrübe aktarımını sağlayan bir topluluk olmanın verdiği güç ile birlikte değer yaratıyoruz.

Komünitemizin özünü oluşturan “Paylaşmak Güzeldir” mottosuyla, yaygınlaştırmaya çalıştığımız inovasyon kültürünün bir parçası olan üyelerimiz; cevabını aradığı bir soruyu ya da karşılaştığı bir güçlüğü komünitemizden destek isteyerek çözebilir, başarı ve başarısızlık hikayelerini paylaşabilir, dinleyebilir, komünitemiz altında gerçekleşen faaliyetlere katılım gösterebilir.

Circle komünitesi gücünü ve sürdürülebilirliğini Circle üyelerinden ve onların bilgi/deneyim paylaşma konusundaki cömertliğinden almaktadır. Bu kapsamda Xnovate Programı olarak; komünite üyelerinin etkileşimi için paylaşım gerçekleştirebilecekleri ortamlar, araçlar ve metotlar geliştirerek, komünite olarak birliğimizin oluşturduğu güçle, hep aynı heyecan ve istekle gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, inovasyon ekosisteminin ilerleyişine katkıda bulunuyoruz.

Bugün sayısı 500 kişiyi geçen, farklılıklardan beslenen komünitemizin gücüne inanıyoruz.





*Bahadır Can*

"İnovasyon Kültürü: İşbirliği" konusunu ele aldığımız Ortak Akıl Çalıştayında, farklı disiplinlerden bir araya gelen bireyler olarak sorunları tespit etmeye çalıştık. Birçok farklı sorun, aynı noktada bir araya getirildiğinde, ortaya çıkan benzerlikler bize temel problemleri gösterdi. İnovasyonun amacının, gereksinimlerinin ve süreçlerinin, doğru şekilde belirlenmemesinin, işbirliğinin sağlanması konusunda ve işbirliklerinin sürdürülebilir olması noktasında engel olduğu görüldü. Hem kurum içi hem de kurumlar arası, birlikte kazanma kültürünün benimsenmesi işbirliğini arttıracak en büyük etkenlerden biri olarak ortaya çıktı. Bu değerli çalışmayı düzenleyen TTGV/ Xnovate ekibine ve katılan herkese teşekkür ederim.



*Belma Tost*

Kurumlar içerisinde inovasyon kültürünün yaygınlaşması için, işbirliğinin önemini anlamaya çalıştığım bir çalıştay oldu. Birlikte üretmenin ve farklı disiplinlerin bir araya gelerek, ortak bir akıl üretmeye çalıştığımız bu çalıştayda, tasarımcı olarak kendi bakış açımı yansıtmaya çalıştım. Şirketlerin çok katmanlı yapıları ve geçmişten taşıdıkları kültürlerinin, inovasyona alan açmak konusunda zorluklar yarattığını keşfettiğim bir çalıştaydı. Yenilikçi bir şirket kültürü yaratmanın işbirliği yaparak filizlendiği, şirketlerin buldukları ekosistem ile bağlantılarının güçlendirilmesi gereksinimi ve hizmet anlayışının bütününe faydasına olacak şekilde benimsenmesinin önemini anladım.



*Enes Akpolat*

Farklı bakış açılarına sahip kişilerin, organik bir şekilde bir araya geldiğinde, karşılaşılan problemlerin tanımlanmasında ve çözümünde ne kadar yaratıcı ve hızlı olabileceğini çalıştay sayesinde bir kere daha gördüm. Kurumlar içinde inovasyon kültürünün doğal şekilde oluşabilmesi adına, yönetimin uygun şartları sağlaması, inovasyon süreçlerinin sağlam temeller ile sürdürülebilir olmasını sağlayacaktır. Bizleri bir araya getirdiği için TTGV' ye, Xnovate Circle Komünitesi'ne ve İnovasyon Kültürü: İşbirliği Çalıştay moderatörlerine teşekkür ederim.



*Gülşah Eraslan*

Rekabeçi güç kazanmanın öneminden yola çıkarak, dışa açıklık stratejilerinin önemini tartıştık. Bir firmanın inovasyon kültürüne firmanın dış bilgiye açık olmasının, önemli ölçüde katkıları olduğunu görmüş olduk. Yeniliği pazara ilk sunan kazanır anlayışından ziyade, harici arge ve işbirliğinin de ne kadar önemli olduğunu üzerinde fikir alışverişi gerçekleştirdik. Değerli bilgi ve deneyimler edindiğim, sohbet havasında geçen keyifli bir çalıştaydı. Katkılarından dolayı, tüm katılımcılara ve süreci başarılı şekilde yöneterek bu değerli fikir alışverişi ortamını yaratan, TTGV/ Xnovate ailesine teşekkürler!



*İzzet Çağlayan*

En temel konunun hizalanma olduğuna inanıyorum; inovatif projelerde yatırımcının kısa geliri önceliklendirmesi, fatura kesmeye yakın olma arayışı, fikrin gelişmesini, iş geliştirmeleri ve işbirlikleri kurarak yükselmeyi engelleyebiliyor. Ekip elbette önemli bir dinamik ; yaratıcı takımın, doğru disiplinlerden gelen kişilerden seçilmemesi ve hedeflenen çıktının, sahanın güncel ihtiyaçlarına anlık cevap verebilecek şekilde tasarlanmaması da sürdürülebilirlik sorunu oluşturuyor. StartUp ile ScaleUp süreçleri de farklı yetkinlikler gerektiriyor; fikri bir aşamadan sonra bir üst seviyeye ve ticarileştirmeye yakınlaştıracak ekibin farklı bir ölçekte çalışması zorunlu. StartUp takımı ürüne/servise odaklanırken; ScaleUp ekibi tüm diğer tamamlayıcı etkiyi sağlamalı ...



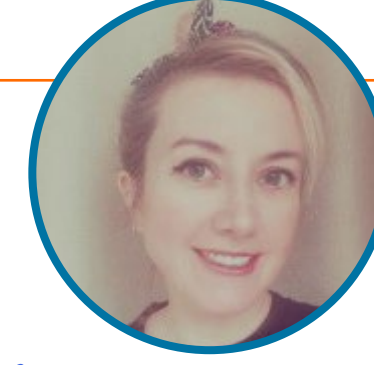
*Mert Çeliksöy*

Pandemi nedeniyle, farklı disiplinlerden kişilerle bir araya gelip görüşme ve etkileşim kurma zamanımız çok azaldı. İş birliği ve ortak sorunlarımıza çözüm olma noktasında, "İnovasyon Kültürü: İşbirliği" konusunun ele alındığı Ortak Akıl Çalıştayını düzenledikleri için TTGV ve Xnovate ekibine çok teşekkür ederim. Bu çalıştay sayesinde, hem işbirliği yaptığımız ve ileride iş birliği yapma imkanımız olan farklı disiplinlerden kişilerle ortak problemlerimizi tespit etmiş olduk hem de bu problemlere beraber çözüm aradık. Hepimizin ortak sorunlarından birinin, güven ve iletişim olduğunu gördük. İşbirliklerinde taraflar arası birbirine güven çok önemli. Bu güven ortamını oluşturmak ve doğru iletişimi kurmak için, Sanayi ve Üniversite için düşünürsek, arada köprü görevi gören Teknoloji Transfer Ofisleri' ne büyük emek düşüyor. Aynı zamanda doğru iletişim için kurumlarda yatay ve dikey iletişim olmalı.



*Mutlu Bektas*

Gizlilik, patent hakkı, reklam ve itibar kavramları, işbirliğinin önündeki birtakım engellerdir. Başarılı işbirlikleri incelendiğinde, katma değer ve inovatif çıktılarının oluşturulduğu gözlemlenirken, işbirliğini benimsemeyen kurumlar, paydaşlığı yük, gereksiz maliyet ve zaman kaybı olarak nitelendirir. Bu tür kurumlar "eğer doğru bir iş yapmak istiyorsan kendin yap" anlayışına hâkim ve kapalı inovasyona ağırlık veren kurumlardır. Özellikle, uluslararası işbirliği modellerinde teknoloji transferinin başarılı örnekleri, kurum ve ülke gelişiminde önemli rol oynamaktadır. İşbirliğini artırmaya yönelik verilen teşvikler geliştirici rol oynarken, paydaşlar arasındaki "ilk ben" olma çabası ve itibar görme anlayışı negatif etki yaratabilir. Ortak akıl çalıştayında işbirliği kültürünün kurumlara nasıl kazandırılacağına yönelik fikirlerden, başarılı işbirliği modellerini liderlere gösterme, üniversite ile kurum bağlarını artırma ve dünyadaki ciddi rakiplere karşı topyekün ulusal işbirliğini benimseten politikalar geliştirilmesi gibi konular ele alınmıştır. TTGV' ye ve Xnovate Circle Ortak Akıl Çalıştay' na katılan herkese teşekkür ederim.



*Nergizhan Anaç*

Kurumsal veya bireysel inovasyonun başarı kazanmasında önemli bir tamamlayıcı olan ortak çalışmanın yollarını bulmak ve sınırlarını belirlemek her zaman dikkat isteyen bir konu olmuştur. Birlikten kuvvet doğar anlayışını, öğrenim hayatlarında benimseyen bireyler, çalıştıkları kurumlarda yeni fikirlerin geliştirilmesi sürecinde kurum içi ve kurum dışı işbirliklerine daha yakın olacaklardır. Üniversitede çalışan bir akademisyen olarak; öğrencilerin inovasyon, işbirliği, liderlik gibi kilit kavramlarla tanıştırılması ve takım çalışmalarına katılmalarının teşvik edilerek bu kavramları pratiğe taşımalarında yardımcı olmak gerektiğine inanıyorum. Böyle bir kazanım, çalışma hayatında karşılaşılması muhtemel işbirliği sıkıntılarını azaltacaktır. Her şeye rağmen, işbirliğine ve bilgi paylaşımına inanan insanların bulunduğu ekosistemleri oluşturmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak kolay değildir. Bu bağlamda, inovasyon ekosisteminde işbirliğinin gücünü hatırlattıkları için TTGV/ Xnovate ekibine ve çalışmaya katılarak kıymetli fikirlerini paylaşan herkese teşekkür ederim.



*Oğuz Kaan Gür*

Inovasyon fikrinin yaygınlaşması ile birlikte, küreselleşmenin de getirdiği bazı imkanlarla, tamamen iç kaynakların kullanıldığı inovasyon süreçleri geride kalmaya başladı. İş birliği, şirket içinde dahi çok önemliken, dış kaynakların kullanıldığı inovasyonlarda ise vazgeçilmezdir ve ilk gerekli unsurdur. Bu noktada işbirliği fikrini tartışmaya açmak, karşılaşılan problemleri incelemek ve ortak çözümler bulmak, yapılacak en önemli etkinliklerden birisidir. TTGV Xnovate, farklı sektörlerden değerli katılımcılarla birlikte bu fırsatı sundu. Bu komünitenin bir parçası olmaktan gurur duyuyorum ve teşekkür ediyorum.



*Onur Jane*

Ar-Ge ve inovasyon işbirliği faaliyetleri kapsamında, tarafların beklentilerine göre pek çok model ile işbirliği türü geliştirilmekte olup; öncelikli hedef, teknoloji geliştirme ve üretimde önemli ilerlemeler sağlayacak, katma değerli çıktılar oluşturacak çalışmalardır. Katma değerli çıktılara açık inovasyon, birlikte üretme felsefesini temeline alan işbirliği modelleri ve yenilik ağlarına etkin entegrasyon sağlayarak ulaşılabilir. Aynı zamanda, araştırma probleminin çözümüne yönelik olarak, gerekli teknolojik yetkinliklere karşılık gelecek, doğru paydaşların tespit edilmesi de önem arz etmektedir. Şirketlerin; faaliyet gösterdikleri sektörlerde yer alan kümelene çalışmalara aktif katılım sağlaması, diğer açık inovasyon platformlarına katılım göstererek fayda sağlayacak odak grupların tespit edilmesi ve söz konusu Ar-Ge ve yenilik ağı ekosistemlerine üye olmalarının da faydalı olacağı değerlendirilmektedir. Bu ekosistemde, belirli alanda uzmanlaşmış kurum ve kuruluşlarla birlikte evrilme (İng. co-evolution) odaklı ve uzun vadeli stratejik işbirliklerinin kurgulanması da oldukça önemlidir. Büyük ölçekli sanayi kuruluşlarında işbirliği kültürünün oluşması ve işbirliğinin bir çalışma metodolojisi olarak benimsenmesinin en önemli yollarından biri, işbirliği odaklı Ar-Ge ve inovasyon stratejisinin bulunması ve şirketlerin teknoloji yol haritalarında dış paydaşlarla kazanılacak teknoloji konularının planlanmış olmasıdır. Xnovate Circle Ortak Akıl Çalıştayında farklı sektörlerin bakış açısıyla bilgi paylaşımında bulunmak oldukça keyifliydi. Tüm katılımcılara ve TTGV Xnovate ekibine teşekkür ederim.



*Zertac Oral*

İnovasyon, günümüzde her zamankinden daha fazla önemli olmaya başladı ve hem kişiler hem de şirketler bu konuya kafa yoruyor, kaynak ayırıyorlar. Ancak, çözülmesi gereken sorunlar kompleks hale geldikçe, işbirliklerinin önemi de artıyor ve bazen de kaçınılmaz hale geliyor. Bazı güzel işbirliği örnekleri görüldüğü halde, bir önceki endüstri devriminin kuvvetli reflekslerinden olan, "yeniliği ben geliştireyim, patentimi alayım ve yıllarca bu patent sayesinde bu buluşun gelirlerinden sadece ben faydalanayım" anlayışı, işbirliklerinin önünde önemli bir engel oluşturuyor. Şirketlerin açık kaynak yazılım örneğinde olduğu gibi, farklı alanlarda da işbirliğine açık hale gelmesi, inovasyonların başarısını ve hızını etkileyecek. Bunu geliştirmek için devlet-sanayi-üniversiteler üçgeninde de süreci destekleyen düzenlemeler ve düşünce yapılarının gelişmesinin inovasyon için çok önemli olduğunu grup içinde değerlendirdik.



*Seyfi Ayaz*

Dünyanın her köşesinde ihtiyacınız olan bilgiye ulaşmak bu kadar kolay ve ucuz hale gelmişken , içine kapalı Ar-Ge çalışmalarına büyük harcamalar yapmak pek doğru bir yöntem değil gibi. Türkiye'deki şirketlerin çoğu için, dünya çapındaki rakiplerle tek başına rekabet edebilmek mümkün değil. Başarının bir reçetesi olarak işbirliğini de ele almaya başlamak lazım. Bunu başarmanın en kolay ve kısa yolu 'Kooperatif İnovasyon' kavramıdır bence . İşletme yöneticilerine , inovasyonun sonuçlarının kendileri açısından da faydalı olacağı konusunda güvence verilirse, yöneticilerin inovasyona ve işbirliğine açık olacağı üzerine bu çalıştayda fikir alışverişi yaptık. Ayrıca hizalama ve ölçeklendirme fikri de incelenmesi gereken bir noktaydı. Parlak beyinlerle inovasyon gündemli dolu bir çalıştay oldu. Xnovate ailesinde olmak keyifli bir deneyim.