



xnovate
circle

**CIRCLE
YAKLAŞIMI**

xnovate
hack the process • empower the team

Xnovate bir  programidir.



Bu kitapçık içerisinde yer alan tasarımlar, yazılar, logolar, grafikler de dahil olmak üzere, tüm yazılı ve görsel materyale ilişkin her türlü mali, manevi ve ticari haklar yahut bunları kullanma yetkisi TTGV'ye aittir. Sözü edilen içeriğin kişisel ve ticari olmayan kullanım dışında herhangi bir amaçla kullanılması, kopyalanması, işlenmesi, herhangi bir şekil veya yöntemle, tamamen veya kısmen, doğrudan veya dolaylı, geçici veya sürekli olarak çoğaltılması, kiralınması, ödünç verilmesi, satışa çıkarılması veya diğer yollarla dağıtılması kesinlikle yasaktır.

Bandrol Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde bandrol taşıması zorunlu değildir.

İÇİNDEKİLER



1. Kapsam	1
2. XNOVATE Circle	1
XNOVATE Circle Nedir?	1
XNOVATE Circle'ın Hedefleri Nelerdir?	1
Kimler Katılımcı Olmalıdır?	2
Katılımcılara Faydası Nelerdir?	2
Katılımcılardan Ne Bekleniyor ?	2
3. XNOVATE Circle'ın Yapısı	4
XNOVATE Circle Toplulukları	4
XNOVATE Circle Döngüsü	4
4. XNOVATE Circle Süreci	5
Takım Hedefi	5
Süreç	5
Hangi Çıktıları Üretebiliriz?	7
Haftalık Gündem ve Alıştırmalar:	7
Başlangıç	7
1. Hafta	8
2. Hafta	9
3. Hafta	10
4. Hafta	10
5. Hafta	12
6. Hafta	12
7. Hafta	13
8. Hafta	13
5. Platformlar	15
6. Circle Liderleri İçin Genel İpuçları	16

1991 yılında kamu-özel sektör işbirliği ile Türkiye’de özel sektörün teknoloji ve inovasyon faaliyetlerini destekleyerek teknolojinin gerçek dünya ile buluşturulması amacı ile kurulduk.

TTGV olarak, “Teknoloji Üreten Bir Türkiye” vizyonunu destekleyecek katma değerli iş, süreç ve ürünler için referans ve kapasite oluşturma faaliyetlerini tasarlıyor, geliştiriyor ve uyguluyoruz.

xnovate
hack the process • empower the team

Xnovate, özel sektörde rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve insan kaynağının geliştirilmesini amaçlayan bir TTGV programıdır.

Xnovate; çeşitli ölçeklerdeki organizasyonlarda inovasyon yapanlara; birlikte öğrenen ve gelişen bir komünite içinde yeni fikir ve yöntemlerin konuşulacağı ve uygulanacağı ortamlar ve araçlar sunmaktadır.

Program; Xnovate Circle, Xnovate Lab, Xnovate Havadis, Xnovate Hands-on ve Xnovate İnovasyon Liderliği Fellowship Programı araçları ile özel sektöre inovasyon odaklı komünite, içerik, bilgi, tecrübe ve yetkinlik sağlamaktadır.

1

KAPSAM

Bu döküman Xnovate Circle ile ilgili temel bilgileri kapsamakta ve Circle Liderlerine rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

2

XNOVATE CIRCLE

XNOVATE Circle Nedir?

Xnovate Circle, teknoloji ve inovasyon alanına ilgi duyan kişilerin tecrübe ve bilgi paylaşımını desteklemek üzere TTGV’nin Xnovate Programı kapsamında kurgulanan ve desteklenen **Uygulayıcı Topluluklar** metodolojisidir.¹ Xnovate Circle Yaklaşımı son hali ile özgün bir yaklaşım olup, yurtdışında uygulanan WOL ve CONNECT | SHARE | LEAD² gibi yeni işbirliği ve iletişim konseptlerinden esinlenerek geliştirilmiştir.

- Temel olarak, teknoloji ve inovasyon alanına ilgi duyan 5+1 kişiden oluşan bir öğrenme ve destek grubudur. Her Circle Grubunu, daha önce Circle görüşmelerine katılmış ve sonrasında Circle yaklaşımı konusunda eğitim almış bir lider yönetmektedir.
- Süreç en az 8 haftadır.
- Katılımcıların haftalık 1 saatlik çevrimiçi bir toplantıya katılması beklenmektedir.
- Egzersizler ve ödevler için de yaklaşık +1 saatlik bir zaman ayrılması gerekebilir.
- Bu toplantılarda katılımcılar birbirleriyle bilgi alışverişinde bulunarak, deneyimlerini paylaşırlar ve egzersizler üzerinde ortak çalışmalar yaparlar.
- Toplantılar arasındaki iletişim, kapalı bir çevrimiçi platform aracılığıyla sağlanır.
- Bilgiyi paylaşmak ve ‘geri bildirim & destek’ almak için güvenli bir ortam sunar.

XNOVATE Circle’ın Hedefleri Nelerdir?

- Teknoloji ve inovasyon alanına ilgi duyan veya bu alanda çalışan kişilerden bir ağ oluşturmak,
- Katılımcıları ilişki kurmaya ve bilgiyi, en iyi uygulamaları, zorlukları paylaşmaya teşvik etmek,
- Ortak zorluklar / temalar üzerinde birlikte çalışmalarını desteklemek,
- İş birlikçi öğrenme imkanlarını geliştirmek.

1. Uygulayıcı Topluluklar, yaptıkları bir şey için kaygı, ilgi ya da tutku duyan ve düzenli olarak etkileşerek onu daha iyi nasıl yapabileceklerini öğrenen insan gruplarıdır. (Wenger, 2014)

2. www.workingoutloud.com, Isabel De Clercq



Kimler Katılımcı Olmalıdır?

- Teknoloji ve inovasyon alanlarına ilgi duyan veya çalışan,
- Yeni şeyler öğrenmek isteyen,
- Yeteneklerini geliştirmek isteyen,
- Kişisel ağını genişletmek isteyen,
- Zaman ayırabilecek olan.



Katılımcılara Faydaları Nelerdir?

- Kişisel gelişim fırsatı,
- İş ve sosyal çevrelerini genişletme imkânı,
- Benzer konulara ilgi duyan katılımcılardan destek almak.



Katılımcılardan Neler Bekleniyor?

Katılımcılardan Circle toplantılarına zaman ayırarak, aktif olarak paylaşımlarda bulunmaları beklenmektedir.

Başak AKDAŞ

İnovasyon Proje Uzmanı, Eczacıbaşı Tüketim Ürünleri

“Benim için çok keyifli bir süreçti. Benimle benzer süreçleri deneyimleyen arkadaşlarla bir araya gelmek önemli kazanımlar sağladı. Öncelikle aynı konuya farklı bakış açılarının zenginliğiyle bakabilmek çok kıymetliydi. Kendi araştırmalarımnda birkaç haftada okuyup elde edebileceğim bilgiye bir saatlik Circle’da erişebiliyordum. Böylece derinleşmek istediğim alanlarla ilgili önemli bir bilgi birikimi edinmiş oldum. Tüm bu boyutları özetlemek gerekirse Circle, farklı ve zenginleştirilen bir deneyim oldu.”

3

XNOVATE CIRCLE'IN YAPISI

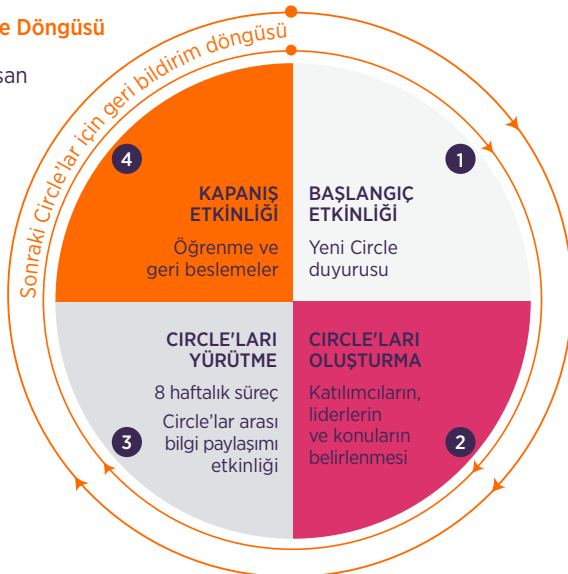
XNOVATE Circle Toplulukları

Xnovate Circle'in verimli olarak sürdürülebilmesi için aşağıdaki yapılar kurgulandı ve hayata geçirildi.

Ad	Hedefler	Yöneten
XNOVATE Circle	• Circle sürecini hayata geçirmek	Her Circle'dan seçilen mezunlar
Tüm Circle'lar	• Circle'lar arasında bilgi paylaşmak, • En iyi uygulamaları, başarıları ve zorlukları paylaşmak için liderleri bir araya getirmek, • Circle'ların doğru yönde ilerlediğinden emin olmak.	TTGV
Circle Liderleri	• Yönetimin ana mekanizmasını oluşturmak	TTGV
Circle Mezunları	• Tüm Circle katılımcılarını bir araya getirmek	TTGV

XNOVATE Circle Döngüsü

8 haftadan oluşan Circle döngüsü yandaki gibidir:

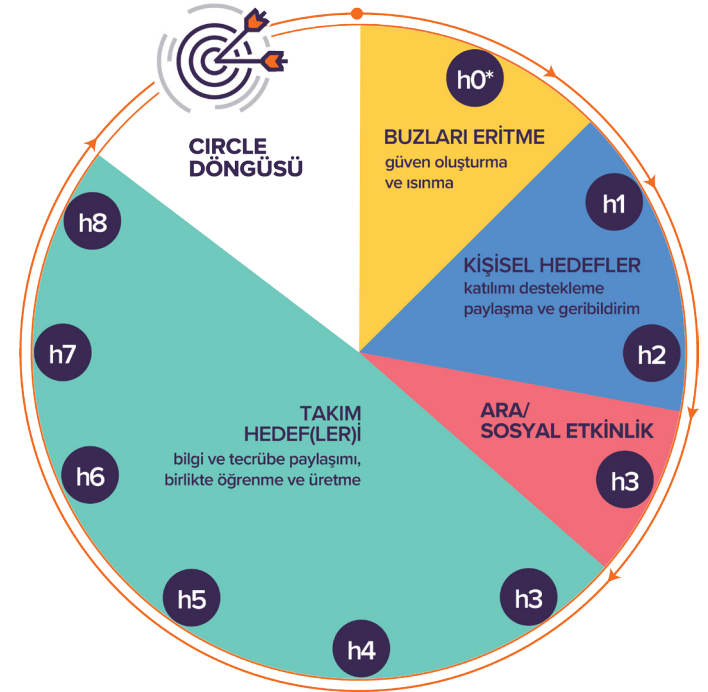


4

XNOVATE CIRCLE SÜRECİ

Süreç

8 haftadan oluşan XNOVATE Circle süreci aşağıda verilmiştir.



Takım Hedefi

Her Circle grubunun 'Takım Hedefi' belirlenmesi tavsiye edilmektedir. Takım hedefi Circle grubunun konusu ile paralellik gösterebilir. Hedef, H4'den itibaren katılımcılar tarafından ortak olarak tanımlanabilir.

Burak GALİBA

Dijital Dönüşüm Kıdemli Uzmanı, Ford Otosan

“İnovasyonu tetiklemek için gerekli tüm araçları size sağlayan bir programdı. “Birlikten güç doğar” cümlesinden yola çıkarak, birden fazla farklı firmanın inovasyona bakış açısı nasıl, neleri nasıl yapıldığını ve çıkan sonuçların herkesle paylaşıldığı bir ortamdı.”

“En büyük kazanımım iş birliği idi. Bir sürü konuda deneyimli insanlarla tanıştım. TTGV’yi de daha iyi tanıdım. Şirketteki bakış açımda değişiklikler oldu, farklı bakış açısı kazandırdı.”

Hangi Çıktıları Üretebiliriz?

Xnovate Circle’da temel olarak teknoloji ve inovasyon ile ilgili tecrübe ve bilgi paylaşımı hedeflenmekle birlikte, Circle katılımcılarının birlikte somut çıktılar üretmeleri desteklenmektedir. Aşağıda Circle süreci sonucunda beklenen bazı çıktılar listelenmektedir;

Çıktı/ Görev	Açıklama	Başlangıç
Ortak bir blog yazısı	Aynı konulara ilgi duyan katılımcıların birlikte bir blog yazmaları	H3 sonu
Bir iş hipotezi	Circle’in konusuyla ilgili bir iş hipotezi	H5 sonu
Hipotezi test etme	Hipotezlerin doğrulanması ve öğrenimlerin paylaşılması	H7 sonu

NOT: Ana metodolojide belirtilen çıktılar dışında Circle grupları ortak karar ile farklı çıktılar da ortaya koyabilir. (workshop, manifesto, panel, vb.)

Haftalık Gündem ve Alıştırmalar:

Circle Liderlerine önerilen 8 haftalık program aşağıda verilmiştir:

Başlangıç

Serbest format
Genellikle mesai saatleri dışında organize edilir.

Amaç: Birbirinizi tanımak, buzları kırmak ve Circle sürecini üyelere anlatmak.

Lider için ipucu: Konuşmayı canlandırmak için önerilen sorular

- Okul hayatında en sevdiğin ders neydi ve neden?
- Sahip olduğunuz en iyi yönetici kimdir ve özellikleri nelerdir?
- Mevcut işinizde en sevdiğiniz aktiviteniz nedir? Ne sıklıkta yaparsın?
- Eğer para söz konusu olmasaydı, hayatınızı nasıl geçirirdiniz?

Lider için önemli notlar:

1. Tüm katılımcılar için uygunsa toplantıyı yüz yüze organize etmek verimi arttırabilir.
2. Toplantıda Circle görüşmeleri için sabit bir gün ve saat belirleyin.
3. Toplantıda aşağıdaki bilgileri katılımcılara mutlaka aktararak süreci netleştirmeye ve katılımcıların kafalarındaki soruları cevaplamaya çalışın:
 - Circle yaklaşımını ve hedefleri,
 - Hedeflenen çıktılar,
 - 8 haftalık süreç & izlenecek yöntemler.

1. Hafta

Amaç: Katılımcılar arasındaki benzerlikleri ve ortak ilgi alanlarını keşfetmek.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz / soru turu:

Tüm katılımcıların sosyal hayatlarına ilişkin sorular sorun. Örneğin; en sevdikleri aktivite, en son nereye ziyaret ettikleri, son zamanlarda en çok eğlendikleri anlar vb. Katılımcılar arası ortak noktalar bulmaya çalışın.

Ortak tartışma:

Alıştırma: Takım hedefi öncesi seçilen circle konusuna dair fikirler istemek.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için ipuçları ve Görevler:

- Egzersiz şablonuna* girdileri kaydedin,
- Tartışmayı ilerletmek için toplantı sonrasında benzer ilgi alanlarını gruplandırın ve çevrimiçi toplulukta paylaşın.

* Egzersiz Şablonu: Circle liderinin her hafta Circle grubunda yapmış olduğu çalışmalarını kaydedebileceği çalışma şablonudur.

2. Hafta

Amaç: Katılımcıları paylaşımına teşvik etmek.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

1. Egzersiz:

- Katılımcıları ısındırmak için kendilerine dair farklı hikayeleri yakalamaya çalışın. Katılımcıları paylaşımına teşvik edin.
- Katılımcıların teknoloji ve inovasyon alanında düşüncelerini öğrenmeye çalışın. Kendi iş hayatınızdan örnekler vererek konuşmayı canlandırın.
- Katılımcıların Circle konusu doğrultusunda inovasyon alanında odaklanmak istedikleri ortak konuları tartışın ve 1-2 konu belirleyin.
- Önerilen konularla birlikte Circle konusunu alt başlıklara ayırın. Önerilen konu önerilerinin uygulanabilirlikleri noktasında değerlendirmeler yapın,
- Katılımcılara bu önerilerle ilgili derinleşebileceklerini ve ortak bir blog yazısı yazabilecekleri konusunda bilgilendirin.

2. Egzersiz / soru turu:

Üzerinde çalıştığınız bir konuyu paylaşın ve geri bildirim ve destek isteyin. (Toplantı süreniz kalmaması durumunda gerçekleştirebileceğiniz diğer alternatif egzersiz.)

Ortak tartışma:

- Dışarıdan bir kişiyi konuşmaya davet etmeyi katılımcıların kişisel ağlarını geliştirebilecekleri bir fırsat olarak konumlamaya çalışın.
- Circle katılımcılarına takım hedefi ile ilgili bilgilendirme yapın.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için ipuçları ve Görevler:

- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin,
- Katılımcılara etkinliğe yönetici, kıdemli lider, kanaat önderi vb. kimleri getirebileceğini sorun.
- Etkinliği katılımcıların kişisel ağlarını genişletebilecekleri bir fırsat olarak konumlamaya çalışın.

Katılımcılar için ödevler:

- Yazılan alt başlıklardan odaklanmak istenilen konu/lar seçin,
- Yakın zamanda üzerinde çalıştığınız bir şeyi Circle ekibiyle paylaşın (bir sunum, bir çalışma vb.),
- İlgili materyali oluşturma sürecinizle ilgili yorumlarınızı paylaşın:
 - Hazırlık sürecinizde ilham kaynaklarınız nelerdir?
 - Kullandığınız yöntemler nelerdi?
 - Ara sonuçlarınız nelerdi?

3. Hafta

Amaç: Circle ortak çıktı/ lar konusunda beyin fırtınası ve blog yazısı için egzersiz şablonuna girişleri yapmak.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

1. Egzersiz:

Circle konusu doğrultusunda alt başlıklar oluşturmaya çalışın. Circle konusu kapsamında odaklanmak istedikleri özel alanlar neler bu başlıkları çeşitlendirmeye çalışın.

2. Egzersiz:

- Blog yazımı konusunda katılımcıları bilgilendirin ve bir önceki haftalarda tartışılan konular doğrultusunda ortak çalışma grupları oluşturmaya çalışın.
- Circle grubuna davet edecekleri kişi ile ilgili öneri isimler alın ve bu isimleri değerlendirin. Alternatif isimler oluşturun.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler: Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın.

Katılımcılar için ödevler:

- Alt başlıkları çeşitlendirin,
- Blog konularını belirleyin,
- Belirlenen blog konularını Circle grubu ile paylaşarak tartışmaya açın,
- Circle'a davet edilecek alternatif isimlere ulaşmaya çalışın.

4. Hafta

Amaç: Takım hedefi hakkında varsayımları ve olguları tanımlamak.

Açılış turu: “Bugün nasıl hissediyorsunuz?”

Egzersiz:

- Takım Hedefi belirleyin, takım hedefi ile ilgili olguları ve varsayımları tanımlayın,
- Olguları ve varsayımları önceliklendirin ve en kritik 1-2 taneyi seçin,
- Egzersiz şablonu üzerinde ortak çalışma yapın.

Kapanış turu: “Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme”

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın,
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun,
- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin.

Katılımcılar için ödevler: Şablona girişlerin yapılması.

Nur KÖSE

Kurumsal İnovasyon Kıdemli Uzmanı, Hexagon Studio

“Farklı bakış açılarına sahip farklı sektörlerden gelen insanları bir araya getiriyor. Zengin ve birbirine dokunan bir ortam yaratıyor.”

“Kendi ekosistemimim dışına çıkma imkânım oldu. İnovasyon farklı kültür ve sektörlerde nasıl anlam kazanıyor bunu görmüş oldum.”

5. Hafta

Amaç: Belirlenen 'Takım Hedefi' doğrultusunda bir iş hipotezi geliştirmek.

Açılış turu: "Bugün nasıl hissediyorsunuz?"

Egzersiz:

- Seçilen olgular ve varsayımlar için bir iş hipotezi geliştirin,
- Egzersiz şablonu üzerinde ortak çalışma yapın,
- Blog yazılarının taslaklarını Circle katılımcılarının paylaşımları konusunda teşvik edin. Diğer katılımcılar ile blog yazılarını değerlendirin.

Kapanış turu: "Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme"

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın,
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun,
- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin,
- Konuyu daha geniş bir şekilde tartışmak için yüzyüze bir toplantı organize edin.

Katılımcılar için ödevler: Blog yazıları ile ilgili geri dönüşler yapın.

7. Hafta

Amaç: Öğrenimleri paylaşmak.

Açılış turu: "Bugün nasıl hissediyorsunuz?"

Egzersiz:

- Test sonucunda öğrenimleri tartışın,
- Gerekirse yeni test yöntemlerini üzerinde tartışın,
- Gerekirse hipotezleri tekrar düzenleyin,
- Egzersiz şablonu üzerinde ortak çalışma yapın.

Kapanış turu: "Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme"

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın,
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun,
- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin.

Katılımcılar için ödevler:

- Egzersiz şablonuna girişleri yapın,
- Testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse).

6. Hafta

Amaç: İş Hipotezini test etmek için bir strateji belirlemek.

Açılış turu: "Bugün nasıl hissediyorsunuz?"

Egzersiz:

- Hipotezleri test etme yollarını tartışın,
- Egzersiz şablonu üzerinde ortak çalışma yapın.

Kapanış turu: "Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme"

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geri bildirim verilmesini sağlamaya çalışın,
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun,
- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin.

Katılımcılar için ödevler:

- Blog yazılarını diğer Circle katılımcıları ile paylaşın, geri bildirim alın,
- Gadgets içerisinde yer alan Teşhis kategorisinde ki bir yöntemi kullanarak testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse),
- Sonuçları "Circle Komünitesi" topluluğu ile paylaşın ve geri bildirim isteyin.

8. Hafta

Amaç: Bir sonraki adımları belirlemek.

Açılış turu: "Bugün nasıl hissediyorsunuz?"

Egzersiz:

- Doğrulama / sonuçlara dayalı olası sonraki adımları tartışın,
- Circle süreci ile ilgili her katılımcıdan geri bildirim alın.

Kapanış turu: "Toplantıyla ilgili bir cümlelik geri besleme"

Lider için İpuçları ve Görevler:

- Olumsuz eleştirilerden kaçınılmasını ve olumlu geribildirim verilmesini sağlamaya çalışın,
- Sessiz katılımcıları dürtün ve herkesin katılım sağladığından emin olun,
- Egzersiz şablonuna girdileri kaydedin.

Katılımcılar için ödevler:

- Egzersiz şablonuna girişleri yapın,
- Testleri şirketlerinizde deneyin (eğer mümkünse).

Sabiha YARDIMCI

Kurumsal Kalite Güvence Mühendisi, Panasonic Eco Solutions

“Xnovate programı farklı sektörlerden gündeminde yenilik kavramı olan gönüllü insanları bir araya getiriyor. Aynı konuyu farklı bakış açılarına sahip insanlar ile yorumlamak, tartışmak vizyonunuz gelişmesini sağlıyor. En büyük kazanım elde edilen arkadaşlıklar.”

“TTGV’yi daha iyi tanımak, kişisel gelişime katkıda bulunmak ve bilgi paylaşımı yapabileceğiniz harika bir program.”



Circle görüşmeleri ve aktif iletişim kanalları olarak aşağıdaki platformların verimli olduğu düşünülmektedir.

Odak	Platformlar
Haftalık Circle Toplantıları	Zoom
Haftalık Ortak Çalışmalar, İş birliği	Slack
Toplantı tarihi ve saati belirleme	doodle (doodle.com)
Dosya paylaşımı	Google Drive

Platformlarla ilgili erişim desteği Circle süreci başında TTGV tarafından sağlanacaktır.

Resmi platformlara ek olarak aşağıdaki etkileşim araçları ihtiyaç olması durumunda kullanılabilir:

Odak/İhtiyaç	Örnek Durumlar	Platformlar
Anlık mesajlaşma / hızlı bilgi alma	<ul style="list-style-type: none">• Toplantı tarihi netleştirme,• Kısa bildirimler,• 1-1 mesajlaşma.	Whatsapp
Hatırlatmalar ve duyurular	<ul style="list-style-type: none">• Toplantı takviminde güncellemeler,• Süreçle ilgili önemli duyurular.	Whatsapp, E - Posta

Kurumsal hafıza için gerekmedikçe resmi platformlar üzerinden yürütülmesi önerilir.

6

CIRCLE LİDERLERİ
İÇİNGENEL
İPUÇLARILOJİSTİK
VE SÜREÇ

MODERASYON

- Buzları kırmak, süreci ve beklentileri paylaşmak için bir **Başlangıç etkinliği** düzenleyin,
- Başlangıç etkinliğine katılım ve zaman ayırma için taahhüt isteyin,
- Başlangıç haftasında toplantılar için sabit bir gün ve saat belirleyin,
- Hafta başında katılımı teyit etmek için kısa bir mesaj yayınlayın,
- Sabit gün ve saat için katılım düşük kalıyorsa alternatifleri hafta başında netleştirin ve takvimi güncelleyin,
- Sosyal etkinlik için önceden bir tarih ayarlayın (Başlangıç sırasında),
- Katılımcıların zaman yönetimi için 'jour fixe' (sabit bir gün ve saat) belirleyin,
- Herkesin LinkedIn ile birbirine bağlı olduğundan emin olun,
- Katılımı onaylamak için her toplantıdan bir gün önce kontrol edin,
- Toplantılar için sabit bir ortam tanımlayın (Zoom),
- Toplantılar arasında bağlantıda kalmak için bir platform tanımlayın (Slack),
- İçerikleri depolamak ve paylaşmak için bir platform tanımlayın (Google Drive),
- Ekipte periyodik olarak ilginç bilgileri paylaşın,
- Hafta 1 sırasında kullanıcıların platformlarla ilgili erişimde yaşayabilecekleri sıkıntıları belirleyin ve gerekirse TTGV'den destek isteyin,
- Toplantıları kaydedin ve daha sonra paylaşın (kayıttan önce katılımcıların onayını aldığınızdan emin olun),
- İlk 3 hafta içinde yüzyüze bir buluşma organize edin,
- Haftalık olarak gündemi toplantı başında katılımcılara aktarın ve bir önceki hafta konuşulanlara kısaca değinin.

- Bir "Circle"ın güvenli bir alan olduğunu net olarak aktarın,
- Her toplantı için net bir gündem ve çıktı hedefine sahip olun (Circle kılavuzlarını kullanabilirsiniz, ayrıca kendi egzersizlerinizi de uygulayabilirsiniz),
- Herkesin ilgisini çekmek için toplantı sırasında sessiz katılımcıları dürtün,
- Herkesin geri bildirimlerini almak için bir açılış/ kapanış turu kullanmayı alışkanlık haline getirin,
- Her fikri kabul edin ama onlara olumlu bir şekilde meydan okuyun,
- 1. ve 2. Hafta arasında kişisel hedeflere odaklanın ve katılımcılar arasında bağlantıları/ ortak noktaları bulmaya çalışın,
- Katılımla ilgili motivasyonun düşmesi durumunda katılımcılarla 1-1 görüşmeler organize edin ve katılımın önündeki engelleri & destek olabileceğiniz noktaları belirleyin,
- Destek ihtiyacınız olduğunda "Circle Liderleri" grubunda konuyu gündeme getirin,
- Ekipte farklı profillerden katılımcıları Blog yazma sürecinde eşleştirerek birbirlerinden öğrenmelerini destekleyin.

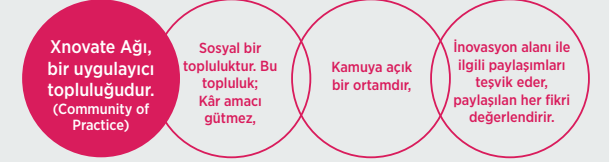


Manifesto

Neyi amaçlıyoruz?

- Teknoloji ve inovasyon konusunda sorunları gündeme getiren, birlikte öğrenen ve çözüm geliştirmeye çalışan profesyonelleri bir araya getirmeyi,
- Topluluk içinde inovasyon gündemine dair bilgi ve en iyi uygulamaların paylaşımını desteklemeyi,
- İnovasyon ihtiyaçlarına cevap olabilecek çözümlerin geliştirilmesini desteklemeyi,
- Süreçte karşılıklı öğrenme imkânı sunmayı amaçlıyoruz.

Prensiplerimiz neler?



Bu bağlamda,

Aktif katılım sağlamak.

Topluluğumuzun değeri sizlerin katılımı ile artacaktır, bu konuda desteğinizi bekliyoruz.

“Paylaşmak Güzeldir” mottosunu yaşatmak.

İnovasyon bağlamında tüm paylaşım ve görüşlerinizi bekliyoruz, içeriğimizin zenginleşmesi sizlerin paylaşımları ile gerçekleşecek.

Nazik olmak.

Paylaşımında bulunurken farklı alanlardan profesyonellerle etkileşimde olduğumuzu unutmayalım.

Yardımsaver olmak.

Bilgi & destek arayan katılımcılara yardımcı olarak iyi uygulamaların görünürlüğünü arttırmak.

Temel önceliklerimizdir.

Siz neler yapabilirsiniz?

Xnovate İnovasyon Ağı, yukarıdaki prensipler ışığında her türlü paylaşıma açıktır. Burada;





xnovate.org

TTGV Merkez
CYBERPARK CYBERPLAZA
B Blok Kat: 5-6
Bilkent 06800 ANKARA - TÜRKİYE
+90 312 265 02 72

TTGV İstanbul Temsilciliği
ARI TEKNOKENT Arı 2 Binası
A Blok Kat:7
İTÜ Ayazağa Yerleşkesi, Koruyolu
Maslak 34469 İSTANBUL - TÜRKİYE
+90 212 276 75 62

İletişim için:
join@xnovate.org



www.ttg.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate