

xnovate
hack the process • empower the team



xnovate.org

İletişim için:
join@xnovate.org



www.ttgvt.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate

İnovasyon Vaka Çalışmaları

Xnovate bir **30TGV** programıdır.





TTGV; 1991 yılında kamu-özel sektör işbirliği ile Türkiye’de özel sektörün teknoloji geliştirme ve inovasyon faaliyetlerini destekleyerek teknolojinin gerçek dünya ile buluşturulması amacı ile kurulmuştur.

TTGV; «Teknoloji Üreten Türkiye» vizyonu ışığında, teknoloji ve inovasyon alanlarındaki küresel gelişmeleri takip eden, ilham veren, vizyon sağlayan, birlikte öğrenerek gelişen, öğreten ve uygulayan; dinamik entelektüel sermayesini topluma yaygın etki sağlamak amacıyla paylaşan tarafsız, çevik bir güven platformu olarak değer üretmektedir.

Ekosistemi dinleyerek, duyarak, görerek, ilham alarak, öğrenerek uygulayıcı bir kurum olarak ihtiyaç tanımlayarak, ihtiyaca yönelik yenilikçi, özgün, yaygın etki üretecek ve yerele uygulanacak, vizyoner bakış açısı ile farklı perspektifleri içeren bilgiyi oluşturmakta; bilgileri toplamakta ve/veya üretmektedir. Bu bilgiyi ekosisteme aktarmak, paylaşmak için yeni, sürekli öğrenen ve değişen özgün modeller tasarlayarak, pilot uygulamalarla denemekte, geliştirmekte ve uygulamaya geçirmektedir.

Xnovate; özel sektörde rekabet yaratacak inovasyon süreçleri için iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve insan kaynağının geliştirilmesini amaçlayan bir TTGV programıdır. Çeşitli ölçeklerdeki organizasyonlarda inovasyon yapanlara; birlikte öğrenen ve gelişen bir komünite içinde “beraber üretme” mottosu ile yeni fikir ve yöntemlerin konuşulacağı ve uygulanacağı ortamlar ve araçlar sunmaktadır.

Xnovate Programı; teknoloji ve inovasyon alanında kişilere yeni ve keşfedilmemiş metot ve süreç tasarımları, endüstriyel inovasyonda devrimsel değişikliklere ışık tutabilecek organizasyonel yöntemleri ve uygulamaları geliştirmelerini ve yaygınlaştırmalarını katalize edecek araçlar sunar. Bu değerlerle oluşturulmuş olan Xnovate programı, 2 ana dalda faaliyet gösterir. İlki değişim öncüsü uygulayıcı topluluk ağının genişletilmesi ve topluluk içi etkileşimin artırılması “birlikte çalışarak gelişme” için gerekli platform ve ortamların sağlanması; ikincisi ise teknoloji ve inovasyon alanında gelişimi ve değişimi yaşam felsefesi haline getirmiş olan bu ağdaki gönüllülerin birlikte oluşturduğu inovatif fikirlerin, yöntem ve metodolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasıdır. Programın merkezinde; **inovasyon odaklı uygulayıcı komüniteler vardır.**



Teknoloji ve inovasyona ilgili kişiler arasında bir ağ oluşturmak, bu ağ içerisinde bilginin ve iyi uygulamaların paylaşılmasını sağlamak, inovasyon süreçlerindeki zorluklar üzerinde ortak çalışmalar yapmak ve katılımcıların birbirlerinden öğrenmelerini desteklemek amacıyla oluşturulan uygulayıcı topluluk ağıdır.

Bu kapsamda; 2018 yılında Xnovate Programı tarafından hayata geçirilen Xnovate Circle; teknoloji ve inovasyon konusunda konuşan, paylaşan, sorunları gündeme getiren, birlikte öğrenen ve çözüm geliştirmeye çalışan komünite yapılanmasıdır. Xnovate Circle komünitesinin genişleyen halkalarında teknoloji ve inovasyon alanında network kazandıran, ilham veren, birlikte öğrenen ve üreten, tecrübe aktarımını sağlayan komünite üyeleri bir araya gelmeye ve yeni çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

Komünitenin özünü oluşturan **“Paylaşarak Gelişiyoruz”** mottosuyla, yaygınlaştırılmaya çalışılan inovasyon kültürünün bir parçası olan komünite üyeleri; cevabını aradığı soruları ve ya karşılaştıkları güçlükleri Circle komünitesinden destek isteyerek çözebilir, başarı ve başarısızlık hikayelerini paylaşabilir, dinleyebilir, komünite altında gerçekleşen faaliyetlere katılım gösterebilir.



Xnovate Circle İnovasyon Vaka Çalışmaları

Xnovate Circle; 2020 yılı içerisinde ortak çalışma kültürünü geliştirmek ve bunu ekosistemde yaygınlaştırmak amacıyla **“Çalışma Grupları”**nı hayata geçirmiştir. Farklı sektörlerde ve farklı uzmanlık seviyelerinde yer alan komünite üyelerinden oluşan bu çalışma gruplarında amaç; Türkiye’de inovasyon kültürünü geliştirecek çeşitli çalışmaları ortaya koymak ve yaygınlaştırmaktır.

Xnovate, çalışma grupları kapsamında komünitenin gücünü kullanarak, kurumların teknoloji ve inovasyon alanında karşılaştıkları vakalar doğrultusunda gerçekleştirdikleri iyi uygulamaları diğer kurumlar arasında yaygınlaştırmak misyonu ile **“İnovasyon Vakaları”** çalışma grubunu başlatmıştır. Farklı kurumların farklı inovasyon konuları kapsamında edindiği deneyimleri, öğrenilmiş dersleri, inovasyon vakasını hayata geçirmedeki motivasyonlarını ele almak ve bu hikayeyi ekosistemle paylaşmak hedeflenmektedir.

Bu doğrultuda; Xnovate Circle komünitesinde yer alan üyelerin dahil olduğu çalışma grubunda öncelikli olarak hangi konuların ele alınacağı belirlendi. Günümüz şartlarında kurumların en çok odaklandıkları inovasyon konuları göz önüne alınarak TTGV Xnovate Programı tarafından kurumların; yüksek etkili inovasyon sonuçları alabilmeleri için kurgulanan SOLVE programının ana başlıklarına odaklanıldı. SOLVE uygulamasına göre kurumların etkin çalışması ve başarılı olabilmesi için odaklanması gereken noktalar;



Belirlenen bu ana kapsam odağında vaka çalışmalarının içerikleri ve odaklanılacak alt konular belirlendi. Vaka Grubunda yer alan her bir üye seçmiş olduğu konu özelinde vaka çalışması içerisinde yer verebileceği kurumları araştırdı. Kurum belirlerken; kurumun inovasyon özelinde bu konuya odaklanmış; hali hazırda bu konu özelinde bir takım çalışmalar yürütüyor olmasına önem verildi. Aynı zamanda ekosistemde yer alan diğer aktörler ile yapılan görüşmeler sonucunda belirlenen konu özelinde anlatacak bir hikayesinin olduğunu düşündükleri kurum önerileri de alınarak bir kurum-konu havuzu oluşturuldu. Havuzda yer alan kurumlarla yapılan görüşmelerde “İnovasyon Vaka” çalışmasında yer almak isteyen, ekosistem ile bilgi ve tecrübelerini paylaşmaya hevesli en önemlisi ise çalışmaya vakit ayırabilecek olması ise belirleyici bir kriter oldu.

Metodoloji

İnovasyon Vaka çalışmasının temel amacı kurumların belirlenen konu başlıklarında elde ettikleri deneyimleri öğrenebilmek ve bu deneyimi ekosistemle paylaşmaktır. Veri toplama aracı olarak çalışmaya katkı veren komünite üyeleri tarafından nitel araştırma metodu olan yarı yapılandırılmış mülakat tekniği kullanıldı. Vaka çalışmasında yer alması düşünülen kurumun inovasyon vakası konusu ile ilgilenen birim de yer alan kişi/kişiler ile toplam 1 saatlik görüşmeler gerçekleştirildi ve çalışma kapsamında değinilmesi planlanan başlıklar etrafında sorular yöneltildi. Görüşmeler öncesinde görüşmeyi yapacak kurum ekibi ve komünite üyesi kısa bir toplantı ile tanıştırıldı, ardından görüşmeye hazırlık aşamasında komünite üyesi ile kurumun belirlenen inovasyon vaka çalışması konusu kapsamında yol gösterici olabilecek bilgi ve belgeler gizlilik şartı ile paylaşıldı. İletilen bilgiler doğrultusunda kapsam belirleyen komünite üyesi yaklaşık bir saat süren yarı yapılandırılmış mülakatını gerçekleştirdi. Yapılan görüşme sonrası eğer elde edilen bulgular yeterli olmamış ise ikinci bir görüşme ile bu eksiklikler tamamlandı.

Tüm görüşmeler 2020 yılı içerisinde gerçekleştirildi ve Circle komünite üyesi tarafından gerçekleştirilen görüşmeler sonucu elde edilen bulgular daha sonrasında vaka çalışmasının içeriğini oluşturdu.



Teşekkürler

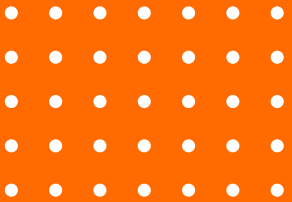
Xnovate Circle “İnovasyon Vakaları” çalışması kapsamında,
değerli zamanını bize ayırarak
kıymetli bilgi ve tecrübelerini bizlerle paylaşan

Fark Labs ekibine,

çalışmamızın hayata geçmesi için Fark Labs ile görüşmeleri
gerçekleştirerek vaka çalışmasının içeriğini oluşturan ve çalışmayı
kaleme alan değerli Xnovate Circle komünite üyemiz

Barış Arslan’a

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
Xnovate Programı olarak teşekkür ederiz.



FARK LABS

İnovasyon Laboratuvarı



FARK LABS PERSPEKTİFİYLE İNOVASYON

“Fark Holding, 50 yılı aşan tecrübesi, yatırımcı ruhu, küresel anlayışı, müşteri odaklı oluşu ve “önce insan” yaklaşımı ile sektördeki lider konumunu sürdürüyor. Amacımız, hep birlikte yaratmış olduğumuz “Türkiye mobilite ekosistemi içerisinde liderliğini koruyan, yenilikçi ve küresel şirket olma” hedefimizi devam ettirmek, motivasyonumuzu canlı tutmak ve sahip olduğumuz teknoloji, yenilik ve dijitalizasyon yetkinliklerimizin üzerine daha fazlasını eklemektir. Fark Labs; değişime uyum sağlamak, hatta bununla da yetinmeyip dönüşüme aracılık etmek için kuruldu. Birliktelik zekasının gücüyle bildiğimiz ve henüz bilmediğimiz işlerde farklılığı yakalamak ve faydayı ortaya çıkarmak, her geçen gün girişimcilerin, yatırımcıların ve partnerlerin yer aldığı birliktelik zekası ağıımızı hem lokal hem de global çapta genişleterek; birlikte, daha iyi bir gelecek yaratmaya devam ediyor ve dönüşüm yolculuğumuzu sürdürüyoruz.”

TTGV Xnovate Programı olarak; “İnovasyon Vakaları” çalışmasında kıymetli bilgi ve tecrübelerini bizlerle paylaşan Fark Labs ekibine teşekkür ederiz.



İlknur İlkyaz Gül
Fark Labs Direktörü



Batuhan Baybalı
Fark Labs
Mobilite Dönüşüm Ajanı



Türkü Suna Çendeoğlu
Fark Labs Yaşam Bilimleri
Dönüşüm Ajanı



Harun Karakoç
Arya Kadın Yatırım Platformu,
Girişimcilik & Hızlandırma
Program Sorumlusu



Merve Bahar
Fark Labs Ekosistem
Kurucu Dönüşüm Ajanı



Neslihan AKMAN
Fark Labs Yaşam Bilimleri
Girişim Tasarımı
Dönüşüm Ajanı

VAKA ÇALIŞMASININ YAZARI

Barış Arslan

Barış Arslan, lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümünde tamamlamıştır. Yazılım sektöründeki iş geliştirme serüveni inovasyon kavramını içselleştirdiği Innocentrum firmasında devam etmiş, bu süreçte yolu TTGV ve Xnovate ile kesişmiştir. Profesyonel çalışma hayatına Türkiye Kızılay Derneğinde Süreç Geliştirme ve Kalite Yönetimi Uzmanı olarak devam etmiştir. Kurumsal dönüşüm ve dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında Türk Kızılay Dönüşüm ve İnovasyon Takımı çalışmalarını yürütmüştür. Bilgi ekosisteminin sorunlarına yenilikçi çözümler geliştiren aktörleri destekleyen topluluk odaklı bir kuluçka programı olan Factory programına kolaylaştırıcı olarak katkı sağlamaktadır. Ayrıca Mülkiyeliler Birliği Denetim Kurulu Başkanı olarak gönüllü faaliyetler yürütmektedir.



Barış Arslan, Xnovate Circle komünitesine Ekim 2018 tarihinde katılmış, yapılan tüm faaliyetlerde aktif bir şekilde görev almıştır. Bunlar arasında; Circle 18/3 Dönem Liderliği, Circle 18/3 Lider Eğitimi, Circle 19/1 Kick-off, Circle 19/1 Lider Eğitimi, Circle 19/2 Dönem Liderliği, Xnovate Lab İnovasyon Sprint Tanıtım Etkinliği, İnovasyon Günlüğü Buluşmaları, Circle Ortak Akıl Çalıştayı/Sorunların Üstesinden Beraber Geliyoruz, Circle Nitel Araştırma Eğitimi, Çalışma Grubu (İnovasyon Kültür Barometresi), Çalışma Grubu (İnovasyon Vakaları) gibi birçok faaliyet yer almaktadır. Barış'ın Xnovate Circle komünitesine katkıları ve ilgisi için teşekkür ederiz.



Xnovate Programının ekosistemi desteklemeye yönelik çalışmalarının AR-GE ya da inovasyon çalışmaları özelinde bir kuruluş tarafından nasıl değerli bir olguya dönüştüğünü gözlemleme fırsatım oldu. Fark Labs ile geleceği inşa etmek için ortak aklın ortaya çıkarılmasının önemini bir kez daha teyit etmiş oldum.

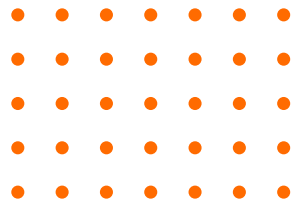


“Farplas’ın otomotivdeki yarım asırlık birikimiyle otomotiv sektöründe varlığımızı sürdürmeye devam ederken, Fark Labs’teki mobilite atılımlarıyla yarının akıllı ulaşım teknolojilerine hazırlanıyor ve geleceği keşfediyoruz.”



Fark Labs, 2019 yılında mobilite konusuna odaklanmış bir inovasyon laboratuvarı olarak tasarlanıyor. Hem içeride hem de dışarıda kurulan ilişkilerde öncelik; belirlenen değerlerin açık bir şekilde paylaşılmasını sağlamak. Bu değerleri 5P (People: İnsan; Purpose: Amaç; Progress: İlerleme; Passion: Tutku; Persistence: Sebat) olarak adlandırıyorlar.

Ne kadar karmaşık olursa olsun, şirketleri ve sistemleri insanlar kurar. Her şey insanla ve insanda başlar ve biter. Dürüst, şeffaf, ilkeli, güvenilir, ortak zekaya inandığı için paylaşan insanlarla birlikte çalışmanın önemi üzerinde duruyorlar. Hep bir hedef olması gerektiğine inanıyorlar. Tereddüt ve karamsarlık anlarında hedeflerin dönüp bakılan başlangıç noktaları olmasını sağlamak istiyorlar. Geleceğin, bugünden daha iyi olması için ilerlemenin kaçınılmaz bir olgu olduğunu savunuyorlar. Bu bileşimi güçlü kılmak için de tutkunun ve tekrar denemek için ısrarcı olmayı sağlayacak sebatın gerekliliği üzerinde duruyorlar.



“Geleceğe dükkan açtık.”

Fark Labs’in dönüşüm, değişim ve farklılaşmayı tetikleyici bir rol üstlenmesi; içe dönük olarak ana yapıyı, üst yönetimi ve genel olarak tüm bakış açısını değiştirmesi bekleniyor. Yeni bir ürün üretmekten fazlası amaçlanıyor. AR-GE merkezi kurmak ve işletmekten fazlasına ihtiyaç duydukları için 2009 yılında Farplas’ın mevcut işleyişini daha da geliştirmek adına kurdukları AR-GE merkezi anlayışını farklılaştırmaları gerekiyor. Bu dokunuşu ise aile şirketlerindeki gelişimi ve ilerlemeyi başarmaya engel olan unsurları mevcut yapıyı yıkıcı şekilde değiştirmesini ön gördükleri bir laboratuvarla yapıyorlar. Bu laboratuvar; artık Farplas’ın yönetiminde söz sahibi olacak bir konuma geliyor. Holding yapısında kültürü değiştirmek için 2012’den beri yürütülen faaliyetler 2015 yılında hızlanıyor. Otomotiv sanayinin dönüşümüne uyum sağlamak ve kalıcı olmak için yenilikler yapmak gerektiği için geleneksel noktada Fark Labs kültürü Farplas’ı yeniden yapılandırır duruma geliyor. C-Seviye yöneticilerin değişimi kurum geneline yayılan bir kültür değişimi için itici bir güç oluşturmaya başlıyor.



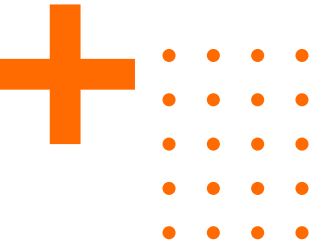


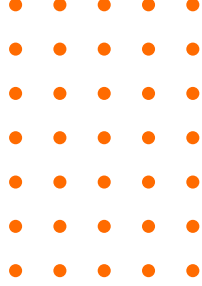
Bu etkiyi yaygınlaştırmak için Fark Labs'te mobilite girişimlerini ve sürdürülebilir yaşam girişimlerini birlikte değerlendirdikleri bir yapı kurmuşlar. Güncel çalışmalarla birlikte bu havuza yaşam bilimleri girişimleri de dahil olmuş durumda. Daha çok kadın yatırımcının varlığı ile sürdürülebilir ve sağlıklı bir toplum yapısı yaratabilecekleri inancıyla kurdukları Arya - Kadın Yatırım Platformu, kadın girişimci ve yatırımcılarla başarı hikayeleri yaratmayı, aynı zamanda kadınların ekonomiye katılımının bir fırsat olduğunu göstermeyi, Türkiye'den başlayarak daha fazla kadının sermaye sahibi olmasını, kadınların karar verici ve daha güçlü pozisyonlarda yer almasını sağlamayı amaçlıyorlar. Bu amaç çerçevesinde yaşamı kolaylaştırıcı çözümleriyle MOBIQU gibi, işbirliklerine de açık, paketleme çözümlerinde uzmanlaşmak isteyen bir girişim ortaya çıkmış. Sağlık alanında ise dikkatleri Surgitate çekiyor. Cerrahi eğitimlerde kullanılmak üzere, insizyon, diseksiyon ve dikişe gerçekçi tepkiler vermek üzere tasarlanmış sentetik deri ve organ modelleri üreten bu girişim, Fark Labs'in inovasyon laboratuvarı vizyonunda yaşam bilimleri dikeyinde tamamlayıcı bir rol üstleniyor.

“ DUCT'ın başarılı olması ise ikinci bir mihenk taşı oldu. Bu kendi hızlandırma programımızı tasarlama sürecimizi kolaylaştırdı. Bugüne kadar F+ Ventures ile 10 milyon Euro'luk bir yatırım yapmışız. Hızlandırma programı oluşturma sürecinde Fon 2 kurma cesaretini kazanmış olduk. ”

Dışa dönük olarak; ekosistemi besleyen, startupları yapılandıran ve yatırımları yönlendiren bir rol üstlenmek için çalışmaları gerektiğini görüyorlar. Tetikleyici unsurlarla, planlamayı doğru noktada birleştirmek için yapılan çalışmaların olumlu sonuçlar doğuracağından emin bir şekilde planlamalarını yapıyorlar. Bu noktada Duct'ın ortaya çıkması doğru yolda olduklarını tespit etmelerini sağlıyor. Beklenen sonuçlardan bir tanesi elbette başarılı girişimler çıkarmak; ama günün sonunda bu denemeye birlikte bunun dışarıdaki girişimlerle de yapılabileceğine dair inanç sağlamışlardır. Dolayısıyla Fark Labs'in kuruluşundaki pilot aşaması beklenenden hızlı bir şekilde ilerlemiş. Yaygın etkiyi Türkiye ekosisteminde nasıl yaratabilecekleri konusunda bazı kararlar almanın zamanının geldiğini, daha bir büyük oyuncu olmak için planlamalar yapmaları gerektiğini görüyorlar.

“ F+ VENTURES - Kurumsal risk sermayesi fonu F+ Ventures, değişen dünyayı ve otomotiv sektörünü yeniden tanımlayan trendleri analiz ediyor, fırsat gördüğü akıllı ulaşım sistemlerine yatırım yapıyor. İlgi alanında post-seed (tohum yatırımı sonrası) ve Series A olan girişimler, ürettikleri bilim ve teknolojiyi girişime dönüştürmek isteyen araştırmacılar ve mobilite konusunda tutkulu olanlar var. F+ Ventures, bugüne kadar Amerika, Avrupa, İsrail ve Türkiye'de, 7 girişime toplam 5 milyon doların üzerinde yatırım yaptı. ”





Mekan ve Etkileşim

Fark Labs; 2 bin metrekarelik kendine ait bir yerde konumlanmış durumda. Tüm paydaşlarının da teşviklerden kolay yararlanabilmesi için gerekli altyapı imkanları sağlanmış. Etkinlik alanlarına ve etkileşimi tetikleyici bir ortama sahip. Ayrıca Ankara'da da yerleşik olarak birlikteliği geliştirebilecek çalışmalar yapmak için planlamalar yapılıyor. Ankara'daki teknokentlerde stratejik ortaklıklar ya da yatırımlar yapabilecekleri startuplarla süren görüşmeler olduğundan bahsediyorlar. Bu firmaların bir arada olacağı mekanlar için araştırmalar yapıyorlar. Burada geliştirilen çözüm ve ürünlerin etkileşimli olarak, birlikteliğin zekasıyla olgunlaşması gerektiğine inanıyorlar. İstanbul'da bunu başardıkları gibi Ankara'da da benzer bir altyapıyı ve ekosistemi oluşturmak istiyorlar.

Sadece ulusal değil uluslararası bir birliktelik zekası ortaya çıkarmak isteniyor. Paris'te daha tasarım odaklı çalışan bir ofis, müşteri geliştirme ve tasarım odaklı çalışan, özellikle Hyundai ile yakın temas içerisinde olan Seul ofisi var. Şangay'da bir ofis açmak için pazar araştırması aşaması devam ederken, 2022'de Detroit'te de bir ofis açmayı planlıyorlar. Bu ağdaşlık üzerinden toplanan bilgiyi en iyi şekilde yorumlamak için Plug&Play'le de ortak çalışmalar yürütüyorlar. Ayrıca TTGV'nin yaşam bilimleri ve mobilite tarafındaki gücünü bir danışma mercii olarak kullanıyorlar.

İş birlikleri

Otomotiv sanayinde kendi VC (Venture Capital: Girişim Sermayesi)'sini kuran köklü kuruluşlarla işbirlikleri kurmayı amaçlıyorlar. Farplas'ın çok yakın çalıştığı bu firmalarla birlikte Co-invest kapsamında bazı faaliyetleri birlikte yürütüyorlar. Birlikte öğrenmenin desteklenmesi için Türkiye'de hareket eden pek çok VC ve hızlandırma programıyla yakın temas halindeler. Rekabetlik anlayışıyla kendi fonlarına ortak olmaları için davet ediyorlar. Paylaşım ve etkileşimin kapsamlı şekilde gerçekleşmesini bekliyorlar. Arya'nın faaliyetlerinden de gördüğümüz yaygın ve etkin networking yaklaşımının Fark Labs'te de uygulanabilir hale gelmesini amaçlıyorlar. Ayrıca üniversite iş birlikleri ile farklı alanlarda yeni keşifler yapma imkanı yakalıyorlar.



“ Standart VC süreçlerini işlettiğimiz bir yapımız var. Detaylı bir inceleme süreci sonrası karar verici, yatırım komitemiz oluyor. Öncelikli olarak çözülen problemin otomotiv, mobilite ve elektrikleşme kapsamında olması, bir avantaj sağlıyor. Tabii tek kriterlerimiz bunlar değil. Dönüşümü tetikleyecek her türlü yaratıcı çözüm önerisine de ilgiyle yaklaşıyoruz. Ölçeklenebilirliği gördüğümüzde ise işler daha da kolaylaşıyor. Bu noktada analizleri yapan ve karar verici konumdaki çalışma arkadaşlarımızın tecrübeleri ve yaptıkları işe verdikleri değer; farklılaşmamızı sağlıyor. ”



Bilgi Akışı ve Şeffaflık

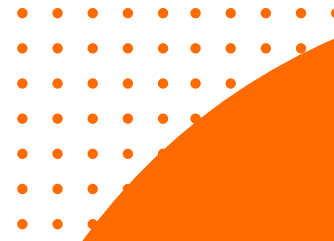
Bilgi akışının sistematik olmadığı bir yapı var gibi görünse de Fark Labs-Farplas arasında bilgi akışı en tepeden sağlanıyor. Hiyerarşik bir yapı olmasa da matris bir yapı olması nedeniyle şeffaf bir akış mevcut. Bunu daha işlevsel hale getirmek için yazılım altyapısı üzerinde çalışmalar da yürütülüyor. Bu nedenle destekleyici üst yöneticilerin inisiyatifinde kalan bir ilerleme kaydedilse de inovasyon yönetim sistemleri ve görev takip uygulamalarının bilgiyi muhafaza edici gücünden yararlanmak gerekiyor.



Bundan Sonra

Bu genel yaklaşımın varmak istediği yer bir Plug&Play olmak değil. İnovasyon Laboratuvarı adlandırmasının ortaya çıkışı da bu noktaya dayanıyor. Yaygınlaşma kapsamında 'Birliktelik Zekası' dediğimiz şeyin dinamiğini yakalamak gerekiyor. Buna herkesin hayal ettiğinden daha büyük bir ekosistemle ulaşmak arzusu göze çarpıyor. Çevrelerindeki herkesin bu birlikte var olma konusundaki farkındalığını da artırmak istiyorlar. Denemekten ve paylaşmaktan çekinmeyen herkesle birlikte geleceği inşa etme inancı tüm bu ilerleyişi dayanılmaz bir şekilde destekliyor.

Xnovate özelinde TTGV'nin inovasyon ekosistemi için yaptığı her çalışma da bu hayalin çok uzak olmadığı noktasında bu işe kafa yoran herkesi motive ediyor.



xnovate
hack the process • empower the team



xnovate.org

TTGV Merkez
CYBERPARK CYBERPLAZA
B Blok Kat: 5-6
Bilkent 06800 ANKARA - TÜRKİYE
+90 312 265 02 72

TTGV İstanbul Temsilciliği
ARI TEKNOKENT Arı 2 Binası
A Blok Kat:7
İTÜ Ayazağa Yerleşkesi, Koruyolu
Maslak 34469 İSTANBUL - TÜRKİYE
+90 212 276 75 62

İletişim için:
join@xnovate.org



www.ttgv.org.tr
#TeknolojiÜretenTürkiye
#Xnovate

