

# İNOVASYON TAKIMLARI

Selma MERTEL

Model Bilgi İşlem  
Genel Müdür

## İnovasyon Günlüğü

### İnovasyon Nedir?

- Süreç-Yenilenme / Sonuç-Yenilik
- Farklı / Değişik / Yeni Fikirler
- Geliştirmek / Uygulamak
- Yeni Ürün / Hizmet
- Etkin / Özgün

### Etkin Takım Nasıl Oluşturulur?

Temelde 2 konu üzerinde durulur.



1. Teknik Yetkinlikler



2. Kişisel Yetkinlikler

Kendilerini sürekli yenileyen, yeniliğe açık kişiler takımlarda başarılı olur. Böyle kişilerin başarı kriterleri her zaman kendilerini geliştirmek üzerinedir. Ekip oluşturulurken farklı deneyim seviyelerindeki kişiler takıma dahil edilmelidir.

2

### Ar-Ge Çalışmalarının Organizasyonel Yapısında Olmazsa Olmaz 3 Konu:



1. Tasarım

#### Tasarım ekipleri:

Yeniliğe açık, sürekli kendini geliştirmeyi seven kişiler,



2. Test

#### Test ekipleri:

Mükemmeliyetçilik özellikleri baskın kişiler,



3. Saha Destek

#### Saha destek:

İletişimi kuvvetli, iş takibini yapabilen kişiler bu ekipleri başarılı kılar.

Her bir ekip üyesi için görev tanımlarının net ve yazılı bir şekilde bulunması gerekmektedir.

3

### Takım Liderinin Yetkinlikleri ve Seçimi



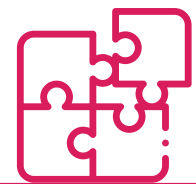
#### Teknik Yeterlilik:

Ekipler projede teknik anlamda desteğe ihtiyaç duydukları zaman daha uzman birine danışmak isterler. Takım lideri de teknik anlamda bu desteği sağlayıp, ekibin yolunu açabilecek düzeyde teknik konuya hakim olmalıdır.

#### İnsan Yönetimi:

İnsan yönetimi konusuna yatkın ve becerikli olmalıdır. Teknik anlamda mükemmel olsa dahi insan yönetimi konusunda zayıf, bu konuda hevesi olmayan kişiler ekibe liderlik etmekte başarısız olacaktır.

### Takım Üyelerinin Yetkinlikleri ve Seçimi



- Farklı teknik yetkinlik seviyelerinde,
- Yeniliğe açık,
- Takım çalışmasına uyumlu kişiler olmalıdır.

4

### Takım Çalışması Nedir?

- Takım içi ve takımlar arası iletişim açık ve net olmak zorundadır.
- Ödüllendirme ve takdir edilme kişiler için çok önemlidir.
- Takımın amacı, hedefi olmak zorundadır.
- Takımın ortak değeri olmalıdır. Bu değeri takım bireylerinin seçmesi ve içselleştirmesi daha uygun olacaktır.
- İşlerin aksamaması için takım içerisindeki kişilerin birbirlerinin yedekleri olması gerekir.
- Süreçlerin belirlenip dokümantasyonunun, raporlarının belirlenmesi gerekir.

6

### Takım Çalışması

#### İnovasyon takımlarının çalışmasında üst yönetim görüşü nasıl olmalıdır?

Üst yönetim her zaman bu takımları desteklemelidir. Üst yönetim yeniliğe, değişime açık değil ise inovasyon takımları mükemmel işler ortaya çıkarsa dahi sonuca ulaşamaz. Vizyoner üst yönetim bakış açısı inovasyon takımları için her zaman yön belirleyici olur.

#### Pandemi koşullarında uzaktan çalışma ile takımlar nasıl yönetilmelidir?

Verimli çalışmanın sağlanması gerekir. Verimi ölçmek için verileri kullanılmalı ve araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmalıdır. İş planının doğru bir şekilde planlanması ve uygulanması gerekir. Kişilerin psikolojileri önemsenmelidir. Ofis ortamında sağladığımız samimiyet, iş dışındaki sohbetler ile online ortamda devam ettirilmelidir. Sosyalleşmenin devam ettirilmesi herkes için önemli bir parametredir.

5

### Takım Yönetimi İçin Gerekenler

- Güvenilir ve Örnek Lider
- Oryantasyon
- Geri Bildirim
- Kuvvetli İletişim
- Esnek/Kurallı
- Delegasyon
- Raporlar
- Eğitimler
- Çalışan Memnuniyeti

#### Kurum çalışanlarını inovasyon takımlarında çalışmaya nasıl ikna edebiliriz? Bunun için motivasyon araçları nelerdir?

Şirketler tüm çalışanları inovasyon takımlarına dahil etmek zorunda değildir. Eğer kişi kapalı bir çalışma ile başarıyı sağlıyor ise bunu değiştirmek için de bir motivasyonu yok ise kendi yöntemi ile devam etmelidir ve bu asla olumsuz bir durum değildir.

Motive etmek için karakter özelliklerini iyi belirleyip ona uygun işler verilmelidir. Bugüne kadar yarattığı değerler daha değerli hale geleceği anlatılmalıdır.

#### İnovasyon takımları oluşturulurken hangi aşama kritiktir?

Pozisyonlarını yükseltmek için teknik kişilerin yönetici pozisyonlarına getirilmesi, kendisine bağlı olan takımın yönetilmesi konusunda çok büyük hatalara sebep oluyor. İnsan yönetimi yetkinliği ya da merakı yok ise kıdem göstergesi olarak teknik insanları yönetici pozisyonuna getirmemek gerekir.